

安徽警官职业学院

关于印发《2025 年安徽警官职业学院财务工作要点》 的通知

院属各单位、各部门：

《2025 年安徽警官职业学院财务工作要点》业经院领导同意，现予以印发，请各单位、各部门下载阅知，并遵照执行。



2025 年安徽警官职业学院财务工作要点

总体目标：以“保工资、保运转、保重点”为核心，严控成本、强化绩效，为新校区建设和学院高质量发展提供坚实财务保障。

一、强化预算绩效管理，提升资金使用效益

1、严格预算执行落实《预算法》，坚持“先有预算后有支出”，利用智慧财务平台强化预算指标控制，细化部门职责分工。

2、实施零基预算改革，打破支出固化格局，优先保障重点领域（如新校区建设、教科研项目、双高计划），压减低效无效支出。

3、推进绩效管理，运用成本效益分析法，严控日常经费（会议费、培训费、水费、电费、差旅费等），杜绝浪费。

4、健全预算执行通报机制，定期分析资金使用情况，确保数据准确、执行高效。

5、落实“过紧日子”要求，从严控制行政成本，强化“花钱必问效”原则，优化资金分配结构。

二、加强财会监督，规范财经秩序

1、完善内控机制，全面推行网络报销，建立报账员制度，规范财务审批流程。

2、制定教科研报销负面清单，强化责任倒查，杜绝违规行为。

3、强化监督与公开，定期公开学院预决算、收费及资

产信息，打造透明财务。

4、严肃财经纪律，加强巡视审计问题整改，确保资金安全。

5、严格收费管理，落实《学生收费管理办法》，压实班主任责任，定期通报学费欠缴情况。

6、推进非税收入电子化改革，方便学生网上缴费。

三、拓展融资渠道，保障新校区建设

1、专项债与贷款融资，完成二期专项债申报，规范使用 9.5 亿元一期专项债资金，专款用于新校区基建。

2、探索商业银行贷款补充建设资金，严格监管账户管理。

3、多元化创收，增加培训收入，兑现绩效奖励，争取监狱局（皖中集团）合作办学资金。

4、盘活老校区土地资源，适时推进土地收储或出让。

5、争取政策支持，申报国债项目及产教融合资金，对接职业教育体系建设改革优惠政策。

6、成立教育发展基金会，吸引社会资金支持学院发展。

四、保障师生福利，增强获得感

1、工资与福利保障，预算安排 1.1 亿元确保教职工工资按时发放，理顺薪资发放标准。

2、自筹资金落实工会福利、伙食补贴、住房补贴等（总计约 1000 万元）。

3、健康与保险，提高医药费补助至人均 2000 元，为教职工购买意外伤害保险。

4、扩大体检机构选择范围，落实人均 1500 元体检标准。

5、学生服务，优化收费系统，提升缴费便利性；加强学费清缴管理。

五、党建引领与能力提升

1、加强党建工作，深入学习贯彻党的二十大精神，推进党纪学习教育常态化，强化党风廉政建设。

2、提升专业能力，组织财务人员参加职称考试、会计师事务所跟班学习，赴高校交流。

3、开展师德师风专题活动，强化财务服务意识。