

# 中共安徽警官职业学院委员会

院党〔2020〕73号

## 关于印发《安徽警官职业学院 关于加强优秀年轻干部选拔培养工作的 实施办法》的通知

院属各单位、各部门：

《安徽警官职业学院关于加强优秀年轻干部培养选拔工作的实施办法》业经院党委会审议通过，现予印发，请认真组织学习，遵照执行。

特此通知。

中共安徽警官职业学院委员会  
2020年7月15日



# 安徽警官职业学院

## 关于加强优秀年轻干部培养选拔工作的 实施办法

为进一步加强学院干部队伍建设，着力打造适应新时代改革发展需要的高素质专业化年轻干部队伍，根据中共中央《关于加强和改进优秀年轻干部培养选拔工作的意见》（中办发〔2014〕37号）和中共安徽省委办公厅《关于加强和改进优秀年轻干部培养选拔工作的实施意见》（皖办发〔2014〕8号）、《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》等有关文件精神，结合学院实际，制定本实施办法。

### 一、深刻认识加强优秀年轻干部培养选拔工作的重要性和紧迫性

优秀年轻干部是学院干部队伍的重要组成部分，是学院重要的人才资源，是推动学院各项事业蓬勃发展的坚实基础和重要保障。近年来，学院党委立足当前、着眼长远，通过加强教育培养、实践锻炼，培养选拔了一批优秀年轻干部，为学院建设注入了生机和活力。但从学院的现实需要和长远发展看，优秀年轻干部的培养选拔工作仍存在一些薄弱环节，年轻干部在学院干部队伍中的比例偏低，梯队建设尚未科学化、系统化，后备力量储备不足；

个别年轻干部理想信念不够坚定，缺乏在基层和复杂环境中的历练，宗旨意识有待加强；有利于优秀年轻干部健康成长的工作机制还有待进一步完善。因此，切实加强干部培养选拔工作，全面提高素质，造就一批能够担当重任的优秀年轻干部，是学院面临的一项十分重要而紧迫的任务。全院上下要统一思想认识，切实增强责任感、紧迫感和使命感，充分把握年轻干部的成长规律，完善工作机制，推动优秀年轻干部培养选拔工作取得新成效。

## 二、培养选拔优秀年轻干部工作的总体要求和主要目标

### （一）总体要求

培养选拔优秀年轻干部，必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻新时代党的组织路线，遵循干部成长规律，按照拓宽来源、优化结构、改进方式、提高质量的要求，以大力发现培养为基础，以强化实践锻炼为重点，以确保选准用好为根本，以从严管理监督为保障，健全完善选拔、培育、管理、使用环环相扣又统筹推进的全链条机制，努力建设一支适应新时代学院事业发展需要、信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的高素质专业化年轻干部队伍。

### （二）主要目标

着眼于学院事业发展需要，通过大力发现培养选拔优秀年轻干部，形成合理的干部梯队，使干部队伍整体上素质更加过硬，数量规模更加合理，队伍结构更加优化，为推动学院各项事业科学发展提供坚强有力的人才保证。

### 三、切实做好年轻干部选拔培养工作，全面提高年轻干部素质

#### （一）拓宽选人视野，加强人才储备

进一步解放思想、广开渠道，突出政治标准，坚持通过公开招聘、选调等方式拓宽选人视野，补充新鲜血液，充实学院干部队伍后备力量。分类建立教学、教辅、行政优秀年轻干部后备人才库，健全年轻干部动态管理机制，对表现突出、群众公认的优秀干部重点培养管理；对不符合标准条件的及时调出，不断优化年轻干部队伍结构，解决“有人可选”问题。

#### （二）做好人才培育，完善培养机制

对表现优秀、发展潜力大的年轻干部进行重点培养，把思想政治建设摆在首要位置，加强习近平新时代中国特色社会主义思想的学习培训，引导年轻干部提高政治理论修养。始终把师德师风建设作为突出内容，贯穿于年轻干部职业发展的全过程，在岗前培训、青年教师培训、教学科研培训、辅导员培训、党建培训中开展师德师风和警容风纪专题教育，用校训精神诠释丰富学院师德师风教育的内涵。注重培育、树立、宣传、推广优秀年轻干部典型人物和先进事迹，同时加强警示教育，引导年轻干部以反面典型为戒，筑牢思想道德防线。

#### （三）加强交流轮岗，锤炼过硬队伍

有目的、有重点、有步骤地通过安排年轻干部在学院行政部门和教学系部之间进行交流、推荐到上级部门和基层司法行政单

位开展挂职锻炼以及参与驻村扶贫等重点工作，进行多岗位锻炼，注重在基层一线和艰苦环境培养锻炼年轻干部，在实践中磨炼队伍，增长才干。各单位（部门）要有计划地为年轻干部“搭梯子”、“压担子”，让其积极参与本单位（部门）相关工作及学院专项活动，促进年轻干部快速、健康成长。

#### （四）坚持科学管理，严管厚爱结合

落实年轻干部成长结对帮带制度，从各单位（部门）负责人、业务精英、工作经验丰富的干部中，遴选出一批“导师”，与年轻干部结对，“手把手”进行指导和培养。健全完善谈心谈话制度，及时跟踪了解年轻干部的思想动态、行为品质、工作表现等，从严培养、从严监督，对发现的苗头性、倾向性问题早提醒、早纠正，引导年轻干部立足本职、踏实工作。充分发挥激励机制作用，在优秀党员、优秀党务工作者以及专项表彰奖励中加大优秀年轻干部比例，激发年轻干部投身教学科研、干事创业的积极性和主动性。

#### （五）定期分析研判，畅通晋升渠道

全面梳理学院现有干部队伍状况，加强对干部进退、职数配备和优秀年轻干部储备等情况的常态化分析和动态化研判，避免出现一人多职、长期空岗等现象。坚持做到总量控制、灵活调配，进一步畅通优秀年轻干部晋升渠道，统筹职务提拔与职称晋升“两个通道”。

#### （六）及时提拔使用，形成良性循环

采用组织选拔、竞争上岗等多种方式选拔干部，按照以事择人、人事相宜的原则，坚决破除论资排辈、平衡照顾、求全责备等观念，对比较成熟的，及时提拔使用；对有发展潜力的，抓紧放到关键岗位、重要岗位历练；对在脱贫攻坚一线等条件艰苦、环境复杂、基础差的岗位上工作实绩突出，或在其他岗位上尽职尽责，工作实绩特别显著的干部，加大提拔使用力度。坚持成熟一批、使用一批，每年开展一次选拔、调整，形成干部流动的良性循环。正确处理培养选拔年轻干部与用好其他年龄段干部的关系，坚持总量调控、分级统筹，以事业发展为重，科学把握各年龄段干部梯次配备比例，充分调动各年龄段干部的积极性。

#### **四、营造良好成长环境，保障学院年轻干部健康成长**

##### **（一）提高政治站位**

要充分认识到大力发现培养选拔优秀年轻干部工作的重大意义，切实增强大局意识和全局观念。各（单位）部门主要负责人作为本单位（部门）做好年轻干部培养工作的第一责任人，要把发现培养优秀年轻干部工作融入日常，抓在经常，主动研究，积极推荐，大力培养，确保以足够的精力和久久为功的韧劲抓好年轻干部培养工作。

##### **（二）形成工作合力**

人事部门要充分发挥职能部门作用，把年轻干部培养选拔工作有机融入干部队伍建设，加强统筹协调。组织宣传部门要把此项工作纳入党建工作考核指标，对思想重视不够、工作措施不力

的，要督促整改。教学科研部门要注重加强对青年教师的个性化培养，引导青年教师形成一批优秀教学科研成果。行政教辅部门要注重加强年轻干部的能力培训和实践历练，在急难险重工作中锻炼队伍。

### （三）营造良好氛围

大力发现培养选拔优秀年轻干部工作是全体警院人的共同责任。学院全体教职员工要进一步强化责任感和使命感，主动帮助年轻干部健康成长，做到工作上支持、生活上关心、心理上关怀，在全院上下营造惜才育才、用才管才、爱才护才的良好氛围。

### （四）加强监督检查

加强对年轻干部发现培养选拔工作的全程监督，对培养选拔优秀年轻干部的标准、条件和程序严格把关，使严格规范的干部选任程序成为不正之风不可逾越的屏障，用好的作风选出作风好的人，着力营造风清气正的政治生态。

