

安徽警官职业学院文件

皖警院发〔2021〕21号

关于印发张国昌书记《在安徽警官职业学院 内部质量保证体系诊断与改进工作 再动员会上的讲话》的通知

院属各单位、各部门：

现将院党委书记张国昌《在学院内部质量保证体系诊断与改进工作再动员会上的讲话》印发给你们，请认真学习领会，贯彻落实。

安徽警官职业学院

2021年12月28日



在安徽警官职业学院 内部质量保证体系诊断与改进工作 再动员会上的讲话

党委书记 张国昌

(2021年12月22日)

各位老师，同志们：

大家下午好！去年我院被省教育厅确定为技能型高水平大学“培育”单位。一年来，在省司法厅、教育厅等各级领导的关心和支持下，全院师生员工凝心聚力、努力奋斗，“培育”单位已经顺利通过验收。学院获批安徽省技能型高水平大学建设单位。明年，我院又将迎来省教育厅安排的第三批内部质量保证体系建设诊断与改进专家复核。技能型高水平大学建设和诊改复核工作将是明年学院全年的工作重点和核心工作，在学院的发展史上具有极为重要的意义。为提高认识、高质量推进诊改工作各项任务建设，教务处在2017年工作方案的基础上，修订了《安徽警官职业学院内部质量保证体系诊断与改进工作实施方案》，昨天下午党委召开专题会议研究通过了新修订的实施方案。今天我们在这里召开全院大会，就内部质量保证体系诊断与改进工作再动员并开展专项培训。下面就诊改复核工作提三点要求。

一、提高政治站位，充分认识诊改工作的重要意义

习近平总书记指出：“要高度重视、加快发展职业教育”，“要深化体制机制改革”。实施内部质量诊改工作，就是通过自我诊断工作的常态化，对目标计划、管理水平、教学创新等进行不断的修正和改进，达到人才培养质量提升的目标。从《教育部办公厅关于建立职业院校教学工作诊断与改进制度的通知》中提出“建立职业院校教学工作诊断与改进制度，不断完善内部质量保证制度体系和运行机制”到《职教20条》明确“建立健全职业教育质量评价和督导评估制度”，再到《教育部等九部门关于印发〈职业教育提质培优行动计划（2020—2023年）〉》指出“深入推进职业学校教学工作诊断与改进制度建设，切实发挥学校质量保证主体作用。”诊断与改进复核工作对于诊改工作的实际开展和质量成效将起到重要保证作用，是“试金石”，更是“指挥棒”，能够有效的督促、帮助学院落实内部质量保证体系建设与运行。内部质量保证体系建设是对学院综合实力、办学水平、内涵建设、整体发展的一次全面考察和综合研判，是推动内涵发展的必然要求。诊改复核工作最直接的意义是将决定学院招生规模、专业设置，直接关系到学院的生存和发展。因此，我们要充分认识到诊改工作的重要意义，内部质量保证体系建设正是推进学校质量治理的最佳路径，更是持续提升人才培养质量和学校内部质量治理水平的必然选择。

二、明确任务，落实诊改复核责任

为全面推进诊改复核各项工作，学院调整了内部质量保证体系诊断与改进工作领导小组，由我担任组长，申斌院长担任第一副组长，其他院领导是副组长，全院各部门各单位主要负责同志是成员，全面协调质量保证体系建设与诊改运行工作。专门成立诊改办公室，建立专业建设、课程建设、师资建设、学生发展、信息化、高校扩招、诊改工作监督等七个专项实施工作组。建立学校——二级单位——教研室、学生科三级质量保证组织，落实落细诊诊断与改进工作的每一个要求，做好诊断与改进工作的每一项细节。因此，各单位、各部门要切实把思想和行动统一到诊改复核工作上来，一要强化领导、上下联动，严格落实各层面质量保证的主体责任；二要认真组织学习《质量保证体系诊断与改进工作实施方案》，认真落实诊改办公室通知要求；三要细化任务清单，实行清单管理，逐项落实，使每一项任务都精细、规范、可检测；四要明确任务实现时限，责任到人，追究到人，因个人原因导致学院诊改复核成绩失分，必须要严肃处理，承担相应责任。今天传递一个信息，诊改工作与明年的一次性绩效奖励挂钩，诊改工作涉及到方方面面，涉及到每一位教职员工，谁的工作不到位，就扣除他明年的绩效奖励，绝不迁就姑息。只有责任落实，才有工作落实；只有责任到位，才有工作到位。希望每一位教职员工都真正明白：“慢发展退步，不发展更是退步”，校兴我荣、校衰我耻的道理。昨天院党委会上达成共识，谁毁了学校的牌子，党委就砸谁的饭碗。

三、全员参与，致力推动学校高质量发展

诊断与改进既是一种工作方法，更是促进学院各项工作规范化、科学化、合理化的一种手段。诊断与改进工作是上级部门督促我们建设发展的一项举措，也是学院自身建设发展的有效途径。学校将以诊断与改进工作为抓手，加强对教育教学等各项工作“事前、事中、事后”全过程的质量保证，形成“全员学习诊改，全员认知诊改，全员落实诊改”的格局。强化目标链和标准链，完善管理与运行流程，扎实构建“五纵五横一平台”为基本框架的“55821”内部质量保证体系，形成常态化、网络化、全覆盖、具有较强预警功能和激励作用的内部质量保证运行机制，让机制持续成为能力，让能力升华成为文化，让文化自觉成为行动，全面推动学校质量诊改建设迈向新台阶。各部门和全体教职员工要不断增强迎接诊改复核的思想自觉和行动自觉，部门之间既要做好配合，实现思想统一，目标统一，形成合力，又要讲政治、讲大局、讲形象、讲荣誉、讲奉献。2022年暑假，全院上下还要集中时间和精力进一步完善指标内涵，先组织自评，再补缺补差。各单位、各部门负责人要率先垂范、亲力亲为，带领同志们以5+2和白加黑工作状态、以迎战姿态落实各项诊改任务，全力做好复核工作。学校将出台兴校政策和工作机制，在人、财、物等方面进行全力保障。

同志们！此次诊断与改进工作是对我校内部质量保证体系诊改工作一次“全面体检”，对学校建立完善诊改运行机制，运用诊

改思维、诊改工作办法促进学校各项事业的高质量发展是一场“及时雨”，学校将出台相关的机制和政策在人、财、物等方面进行全力保障。同时，我们要以此次诊改复核工作为契机，进一步深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届三中、四中、五中、六中全会精神，全面贯彻落实“职教20条”、“职业院校提质培优行动计划”和“五大行动”，稳步推进“十四五”规划落实，全面推进实施“领航、铸魂、协同、集群、双元、聚力、智库、赋能、筑基、特色”十大工程，推动学院内涵式高质量发展，为实现学院发展目标和建设五大发展美好安徽，促进长三角一体化高质量发展，为实现中华民族的伟大复兴作出更大的贡献！

同志们，新时代要有新担当新作为，学院正处在深化改革、赶超发展的攻关期，诊改工作繁重，建设任务艰巨，学院发展到了爬坡过坎的关键阶段。全院上下要以“时不待我、只争朝夕”的精神审时度势、勠力同心、砥砺前行，在省司法厅党委的坚强领导下，经过全院各部门和全体师生的共同努力，确保高质量通过安徽省教育厅内部质量保证体系诊断与改进复核工作，为创办本科职业教育奠定基础。

谢谢大家！

