



安徽警官职业学院

ANHUI VOCATIONAL COLLEGE OF POLICE OFFICERS

2022 届毕业生 就业质量年度报告

安徽警官职业学院

2022 届毕业生就业质量年度报告

安徽警官职业学院 编

目 录

学校概况	1
报告说明	3
第一章 毕业生就业基本情况	4
一、毕业生的规模和结构	4
(一) 各院系与专业分布	4
(二) 性别分布	5
(三) 生源地分布	5
二、毕业去向落实率	7
(一) 总体毕业去向落实率	7
(二) 男女生毕业去向落实率	7
(三) 各院系毕业去向落实率	8
(四) 各专业毕业去向落实率	9
(五) 公安与司法类专业毕业去向落实率	9
三、毕业去向分析	10
(一) 就业分析	10
(二) 升学分析	14
(三) 自主创业	17
(四) 自由职业	21
(五) 未就业分析	24
第二章 就业工作评价	26
一、促进毕业生就业的政策措施	26
(一) 强化组织领导, 落实就业“一把手”工程	26
(二) 务求实效, 拓宽就业岗位	26
(三) 强化就业指导服务	26
(四) 以生为本, 开展困难毕业生帮扶工作	27

二、毕业生对就业/创业指导服务的评价	28
(一) 对就业指导服务的评价	28
(二) 对创业指导服务的评价	29
三、用人单位对就业指导服务的评价	31
(一) 用人单位基本情况	31
(二) 主要招聘渠道	33
(三) 对就业服务的满意度	34
(四) 对就业服务的改进建议	34
第三章 就业质量相关分析	35
一、薪资分析	35
(一) 毕业生月收入	35
(二) 公安与司法大类毕业生月收入	35
(三) 各地区毕业生月收入	37
(四) 各院系与专业毕业生的月收入	37
(五) 各行业与岗位毕业生的月收入	38
二、工作与专业相关度分析	39
(一) 总体工作与专业相关度	39
(二) 公安与司法大类毕业生工作与专业相关度	40
(三) 各院系和专业毕业生的工作与专业相关度	40
(四) 各行业与岗位毕业生的工作与专业相关度	42
三、工作满意度分析	43
(一) 总体工作满意度	43
(二) 公安与司法大类毕业生的工作满意度	44
(三) 各院系与专业毕业生的工作满意度	44
(四) 各行业与岗位毕业生的工作满意度	46
四、职业期待符合度分析	47
五、离职分析	47

(一) 离职率	47
(二) 离职原因分析	48
六、求职分析	49
(一) 求职过程与结果	49
(二) 求职途径	50
(三) 求职偏好	51
(四) 求职困难	51
第四章 就业发展趋势分析	52
一、就业地区变化趋势——全国	52
二、就业地区变化趋势——安徽	52
第五章 对教育教学的反馈	53
一、毕业生对教育教学的反馈	53
(一) 对教学工作的评价	53
(二) 对专业课的评价	54
(三) 对综合环境的评价	54
二、用人单位对毕业生能力培养的评价	55
(一) 对毕业生的满意度	55
(二) 录用毕业生的缘由	55
(三) 对毕业生能力培养的反馈	56
三、社团活动	56
(一) 社团活动参加频率	56
(三) 社团活动对工作满意度的影响	57
四、学校推荐度	57

图表目录

表 1-1	2022 届毕业生各院系与专业分布	4
表 1-2	2022 届毕业生生源地分布—全国	5
表 1-3	2022 届毕业生生源地分布—省内	6
表 1-4	2022 届毕业生毕业去向落实率统计	7
表 1-5	2022 届各专业毕业生毕业去向落实率（单位：%）	9
表 1-6	2022 届公安与司法类专业毕业去向落实率（单位：%）	10
表 1-7	2022 届签约就业毕业生的毕业去向—全国（单位：%）	10
表 1-8	2022 届签约就业毕业生的毕业去向—安徽（单位：%）	11
表 1-9	2022 届签约就业毕业生回生源地就业分布—全国	11
表 1-10	2022 届签约就业毕业生回生源地就业分布—安徽	12
表 1-11	各专业 2022 届毕业生升学率	15
表 1-12	2022 届毕业生升学去向分布	15
表 1-13	2022 届自主创业毕业生详情表	17
表 3-1	公安与司法大类专业分类明细	35
表 3-2	2022 届各专业毕业生的平均月收入（单位：元）	38
表 3-3	2022 届各行业毕业生的平均月收入（单位：元）	38
表 3-4	2022 届各岗位毕业生的平均月收入（单位：元）	39
表 3-5	2022 届各专业毕业生的工作专业相关度（单位：%）	41
表 3-6	2022 届各行业毕业生的工作专业相关度（单位：%）	42
表 3-7	2022 届各岗位毕业生的工作专业相关度（单位：%）	42
表 3-8	2022 届各专业毕业生的工作满意度（单位：%）	45
表 3-9	2022 届各行业毕业生的工作满意度（单位：%）	46
表 3-10	2022 届各岗位毕业生的工作满意度（单位：%）	46
图 1-1	2022 届毕业生性别分布	5
图 1-2	2022 届男女毕业生的毕业去向落实率（单位：%）	8
图 1-3	2022 届各院系毕业生毕业去向落实率（单位：%）	8
图 1-4	2022 届签约就业毕业生的单位性质分布（单位：%）	13
图 1-5	2022 届签约就业毕业生人数排名前十的行业（单位：%）	13
图 1-6	2022 届签约就业毕业生人数排名前十的岗位（单位：%）	14
图 1-7	各院系 2022 届毕业生升学率（单位：%）	14

图 1-8	2022 届毕业生选择升学的理由 (单位: %)	16
图 1-9	2022 届毕业生升学专业与之前所学专业的相关度	17
图 1-10	2022 届自主创业毕业生选择创业的行业 (单位: %)	19
图 1-11	2022 届自主创业毕业生选择创业的理由 (单位: %)	20
图 1-12	2022 届自主创业毕业生创业过程中遇到的困难 (单位: %)	20
图 1-13	2022 届自主创业毕业生的资金来源 (单位: %)	21
图 1-14	2022 届自由职业毕业生的平均月收入 (单位: 元)	22
图 1-15	2022 届自由职业毕业生选择自由职业的理由 (单位: %)	22
图 1-16	2022 届自由职业毕业生认为选择自由职业的缺点 (单位: %)	23
图 1-17	2022 届自由职业毕业生从事职业与专业相关度	23
图 1-18	2022 届自由职业毕业生的工作满意度	24
图 1-19	2022 届未就业毕业生的总体情况	24
图 1-20	2022 届未就业毕业生的未就业理由 (单位: %)	25
图 2-1	2022 届毕业生对学校就业指导服务的满意度	28
图 2-2	2022 届毕业生对学校促进就业措施的了解程度	28
图 2-3	2022 届毕业生对学校就业指导服务的建议 (单位: %)	29
图 2-4	2022 届自主创业毕业生对学校创业指导工作的满意度	29
图 2-5	2022 届自主创业毕业生对创业指导工作满意的具体方面 (单位: %)	30
图 2-6	2022 届毕业生认为对创业有促进作用的在校活动 (单位: %)	30
图 2-7	2022 届自主创业毕业生对创业优惠政策的了解程度	31
图 2-8	2022 届自主创业毕业生对创业优惠政策的建议 (单位: %)	31
图 2-9	用人单位规模分布	32
图 2-10	用人单位行业分布 (单位: %)	32
图 2-11	用人单位类型分布	33
图 2-12	用人单位招聘毕业生的渠道 (单位: %)	33
图 2-13	用人单位对学校就业服务的满意度	34
图 2-14	用人单位对学校就业服务提出的改进建议 (单位: %)	34
图 3-1	2022 届毕业生的平均月收入 (单位: 元)	35
图 3-2	2022 届公安与司法类专业毕业生的平均月收入 (单位: 元)	36
图 3-3	2022 届毕业生在各地区的平均月收入—全国 (单位: 元)	37
图 3-4	2022 届各院系毕业生的平均月收入 (单位: 元)	37
图 3-5	2022 届毕业生的工作与专业相关度	39
图 3-6	2022 届毕业生工作与专业不相关的原因 (单位: %)	40
图 3-7	2022 届警法类专业毕业生的工作与专业的相关度 (单位: %)	40

图 3-8	2022 届各院系毕业生的工作与专业相关度（单位：%）	41
图 3-9	2022 届毕业生的工作满意度	43
图 3-10	2022 届毕业生对工作感到满意的具体方面（单位：%）	44
图 3-11	2022 届警法类专业毕业生的工作满意度（单位：%）	44
图 3-12	2022 届各院系毕业生的工作满意度（单位：%）	45
图 3-13	2022 届毕业生职业期待符合度分析	47
图 3-14	2022 届毕业生离职率（单位：%）	48
图 3-15	2022 届毕业生离职原因分析（单位：%）	48
图 3-16	2022 届毕业生求职所用时间	49
图 3-17	2022 届毕业生求职所用花费	49
图 3-18	2022 届毕业生的求职努力程度与结果（单位：份）	50
图 3-19	2022 届毕业生获得工作的途径（单位：%）	50
图 3-20	2022 届已就业与未就业毕业生求职偏好对比（单位：%）	51
图 3-21	2022 届已就业与未就业毕业生求职所遇困难对比（单位：%）	51
图 5-1	2022 届毕业生对学校教学工作的评价	53
图 5-2	2022 届毕业生对教学工作满意的具体方面（单位：%）	53
图 5-3	2022 届毕业生对专业课能否满足自身发展需求的评价	54
图 5-4	2022 届毕业生认为学校可以进一步改善的方面（单位：%）	54
图 5-5	用人单位对 2022 届毕业生的满意度	55
图 5-6	用人单位录用 2022 届毕业生的缘由（单位：%）	55
图 5-7	用人单位比较注重的毕业生能力（单位：%）	56
图 5-8	2022 届毕业生在校期间社团活动的参与程度	56
图 5-9	2022 届毕业生在校期间社团活动的参与度对工作满意度的影响（单位：%）	57
图 5-10	2022 届毕业生对母校的推荐度	57

安徽警官职业学院 2022 届毕业生质量年度报告

学校概况

安徽警官职业学院是 2000 年 6 月经安徽省人民政府批准成立的安徽省首批高等专科职业院校之一，在原省司法学校、省警官学校和省政法干部学校基础上建立，行政上隶属于省司法厅领导，业务上接受省教育厅指导，是全省唯一的司法警官类高职院校。学院位于合肥市风景秀丽的董铺湖畔，毗邻清溪公园和庐州公园景区。学院分东西两个校区，占地面积 394.57 亩，现有全日制高职在校生 9000 余人，同时承担全省司法行政系统万余名干警的警务培训、政治轮训和社会职业技能培训任务。

学院是首批全国政法干警招录培养体制改革试点院校、司法行政警察招录培养试点院校、全国司法职业教育联盟副理事长单位、安徽省技能型高水平大学建设单位、安徽司法职业教育集团牵头单位，获批省线上教学示范高校、省课程思政建设先行高校、省“三全育人”综合改革试点单位，是 2020-2022 年安徽省职业院校教师素质提高计划“中高职国培”单位、全省以及全国司法行政系统干部教育培训基地，全省法治人才教育培训基地、安徽省中等职业学校教师和管理干部省级培训基地，连续六届获省直文明单位荣誉称号，综合办学实力和整体办学水平位于全国同行业院校前列。

学院设有五系一院两部（法律一系、法律二系、警察系、公共管理系、信息管理系和马克思主义学院、警体技能训练部、基础部），高职招生 28 个专业，其中国家级重点建设专业 3 个、国控专业 7 个、省级以上重点建设（示范、特色）专业 9 个、省级高水平高职专业群 3 个。2022 年起，与池州学院联合培养知识产权、网络工程 2 个专业本科生。

学院在职在编教职工 388 人，其中教授 17 人、副教授 76 人，双师型教师 116 人，硕士研究生及以上学历学位者 174 人，省级学术和技术带头人后备人选 1 人、省级专业带头人 2 人、省级教学名师 13 人、省级教坛新秀 16 人、省级教学团队 12 个、省级技术技能型大师工作室 2 个。在职在编教师和管理干部均为人民警察身份，其中高级警官 57 人、中级警官 163 人。

学院教育教学成果显著，参与获批国家级教学成果奖 1 项，主持获批省级教学成果奖特等奖 2 项、一等奖 6 项，省部级精品课程 83 门。近五年，学院教师在全国职业院校教学能力大赛中获一等奖 2 项、二等奖 5 项、三等奖 3 项，在全省职业院校教学能力大赛中获得一等奖 12 项、二等奖 16 项、三等奖 13 项，主持立项国家社科基金项目、教育部人文社科项目等各级各类研究项目 201 项，牵头建设司法部生命科学和信息技术重点实验室。学院主办的《安徽警官职业学院学报》被评为安徽省高校优秀社科学报。

学院坚持“立足司法行政、面向政法系统、服务社会需求”办学定位、学历教育与干部培训“双轮驱动”发展战略，积极探索特色鲜明的“124”人才培养体系。高度重视应用型

人才培养与实践教学，在省内外建立了 80 个实习实训基地，校内实训场所总数 39 个，校内实验实习场所面积达 32537 平方米，其中中央财政支持建设实训基地 2 个、省级实验实训中心 2 个。“十三五”期间，在校学生在全国职业技能大赛中获一等奖 2 个、二等奖 7 个、三等奖 4 个，在省级职业技能大赛中获一等奖 26 个、二等奖 54 个、三等奖 58 个。

学院高度重视校园文化建设，始终围绕“警”字特色，秉承“明德尚法，弘毅致远”校训，实行严格的警务化管理模式。现有 26 个学生社团，其中学院国旗护卫队 2 次荣获安徽省高校“十佳学生社团”，法治宣传团荣获第四届省直机关大中专院校“十佳学生社团”。每年举办各类警务技能大赛、新生着装（警服）教育大会、警体运动会、模拟法庭大赛、职业规划设计暨创业大赛、职场模拟招聘大赛、心理健康活动月等活动。

学院积极开展国际合作交流，被誉为“当代福尔摩斯”的国际著名华裔刑事识别专家李昌钰博士两次应邀来院讲学，并受聘担任名誉教授；德国下萨克森州司法代表团、韩国韩瑞大学、加拿大司法代表团、瑞士联邦监狱管理人员培训中心代表团等先后来院访问交流。

学院人才培养质量获社会广泛认可，被誉为“法律人才苑圃、预备警官摇篮”。就业率始终保持在 90% 以上，建校以来向我省输送了各类人才 6 万多名，其中绝大多数已成为我省公、检、法和监狱戒毒单位的中坚力量。毕业生中涌现出大批英雄模范人物和创业典型，其中有受到习近平总书记、李克强总理等党和国家领导人接见的公安部二级英模余浩、全国先进工作者张文博，全国模范检察官、“平安英雄”王敏，全国模范法官赵家忠，司法部一级英雄模范傅钧，全国公安系统二级英雄模范张磊、左成亮，全国司法行政系统一级英模吴其祥，全国“五四”青年奖章获得者、监狱干警武玉东，全国司法行政系统抗击新冠肺炎疫情先进个人林娅，勇擒劫匪入选“中国好人”的郝飞飞、周坤，火海救人英雄李平，带领乡亲创业致富的大学生村干部王继成，当选安徽“双创之星”的孙群等。

面向未来，学院将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，紧紧围绕立德树人根本任务，扎实推进领航、铸魂、聚力、赋能等十大工程，走高质量发展之路，积极服务支持我省“三地一区”建设，朝着更高水平的技能型高水平大学目标迈进。

（更新至 2022 年 2 月）

报告说明

根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号），安徽警官职业学院委托北京能赢教育咨询有限责任公司成立项目组，编制和正式发布《安徽警官职业学院2022届毕业生就业质量年度报告》（以下简称《报告》）。《报告》数据来源于两个方面：

1.安徽省大中专毕业生就业管理平台。数据统计截止日期为2022年8月31日，使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向、就业地区分布等。

2.第三方机构北京能赢教育咨询有限责任公司调研数据，包括毕业生调研数据和用人单位调研数据。

（1）2022届毕业生调研数据。以学校2022届毕业生为调查对象，通过网络调查的方式收集数据。调查的时间为2022年10月24日至11月3日，共回收有效问卷2433份，问卷回收率为85.04%。问卷调查的主要内容包括：毕业生基本信息、毕业去向、求职过程、就业状况和对母校的反馈等。

（2）用人单位调研数据。以录用我校毕业生的用人单位为调查对象，采用网络调查的方式收集问卷。调查的时间为2022年10月24日至11月8日，共回收有效问卷85份。问卷调查的主要内容包括：用人单位基本情况、对我校毕业生的满意度和对学校就业工作的反馈等。

第一章 毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

(一) 各院系与专业分布

安徽警官职业学院2022届毕业生共有2861人，分布于6个系，34个专业。表1-1是2022届毕业生在各院系与各专业的分布情况。

表 1-1 2022届毕业生各院系与专业分布

院系名称	专业名称	人数	百分比 (%)
法律二系	法律文秘	135	4.72
	司法助理	104	3.64
	社区管理与服务	89	3.11
法律二系 汇总		328	11.46
法律一系	法律事务	424	14.82
	知识产权管理	97	3.39
法律一系 汇总		521	18.21
公共管理系	行政管理	118	4.12
	会计	113	3.95
	国际贸易实务	81	2.83
	劳动与社会保障	68	2.38
	会计信息管理	48	1.68
公共管理系 汇总		428	14.96
警察系	司法警务	324	11.32
	心理咨询	149	5.21
	刑事执行	30	1.05
	刑事侦查技术	28	0.98
	行政执行	25	0.87
	罪犯心理测量与矫正技术	23	0.80
警察系 汇总		579	20.24
培训部	司法警务	118	4.12
	法律事务	58	2.03
	行政管理	30	1.05
	心理咨询	25	0.87
	社区管理与服务	22	0.77
	计算机网络技术	18	0.63
	会计信息管理	3	0.10
	物流管理	2	0.07
	应用英语	2	0.07
	法律文秘	1	0.03
培训部 汇总		279	9.75

院系名称	专业名称	人数	百分比 (%)
信息管理系	计算机网络技术	247	8.63
	新闻采编与制作	138	4.82
	物流管理	88	3.08
	商务数据分析与应用	61	2.13
	司法信息技术	60	2.10
	大数据技术与应用	55	1.92
	应用英语	50	1.75
	司法信息安全	27	0.94
信息管理系 汇总		726	25.38
总计		2861	100.00

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

（二）性别分布

2022届毕业生中男生1814人，女生1047人，男女比例为1.73:1，男生占比高于女生，如图1-1。

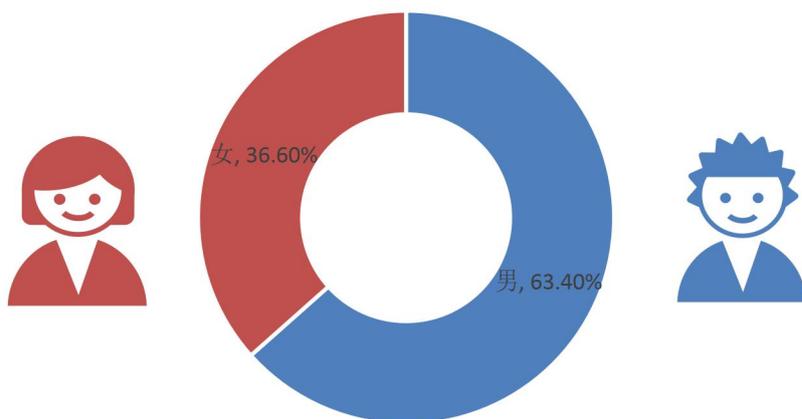


图 1-1 2022届毕业生性别分布

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

（三）生源地分布

2022届毕业生中，生源地为安徽的毕业生最多，共2760人，占毕业生总体的96.47%，见表1-2。

表 1-2 2022届毕业生生源地分布—全国

生源地（省）	人数	百分比 (%)
安徽	2760	96.47
河南	26	0.91
云南	17	0.59
浙江	14	0.49
新疆	10	0.35

生源地（省）	人数	百分比（%）
江苏	8	0.28
福建	6	0.21
山东	5	0.17
四川	5	0.17
江西	4	0.14
甘肃	1	0.03
广东	1	0.03
广西	1	0.03
湖北	1	0.03
吉林	1	0.03
青海	1	0.03
总体	2861	100.00

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

省内生源分布中，毕业生人数排名前三的城市是合肥、阜阳和亳州，分别占毕业生总体的19.36%、13.98%和12.34%，占比均超过10.00%，见表1-3。

表 1-3 2022届毕业生生源地分布—省内

生源地（省）	生源地（市）	人数	百分比（%）
安徽	合肥	554	19.36
	阜阳	400	13.98
	亳州	353	12.34
	宿州	242	8.46
	六安	200	6.99
	安庆	159	5.56
	滁州	147	5.14
	蚌埠	131	4.58
	淮南	130	4.54
	芜湖	115	4.02
	淮北	86	3.01
	马鞍山	80	2.80
	宣城	51	1.78
	黄山	41	1.43
	铜陵	39	1.36
池州	32	1.12	
安徽总计		2760	96.47

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

二、毕业去向落实率¹

(一) 总体毕业去向落实率

2022 届毕业生中，落实毕业去向的毕业生共有 2590 人，总体毕业去向落实率为 90.53%。其中签就业协议形式就业的毕业生人数最多，共 1012 人，占比为 35.37%，如表 1-4。

表 1-4 2022 届毕业生毕业去向落实率统计

就业形式		人数	比例 (%)	
已就业	协议和劳动合同就业	签就业协议	1012	35.37
		签劳动合同	681	23.80
		应征义务兵	206	7.20
		地方基层项目	20	0.70
	合计		1919	67.07
	灵活就业	其他录用形式	21	0.73
		自由职业	30	1.05
	合计		51	1.78
自主创业		35	1.22	
升学	升学	585	20.45	
毕业去向落实率		2590	90.53	
未就业	待就业	265	9.26	
	暂不就业	6	0.21	
未就业率		271	9.47	
总计		2861	100.00	

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

(二) 男女生毕业去向落实率

2022 届毕业生中男生、女生的毕业去向落实率分别为 90.74% 和 90.16%，男女生毕业去向落实率基本持平，如图 1-2。

1. 根据教育部教学厅函〔2022〕19 号文件中“2022 届高校毕业生毕业去向统计分类”，毕业去向落实人数包括已就业人数和升学人数，已就业包括协议和劳动合同就业（签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、应征义务兵、科研助理/管理助理、国家基层项目、地方基层项目）、自主创业和灵活就业，毕业去向落实率 = (已就业人数 + 升学人数) / 总人数 × 100% = (总人数 - 未就业人数) / 总人数 × 100%。

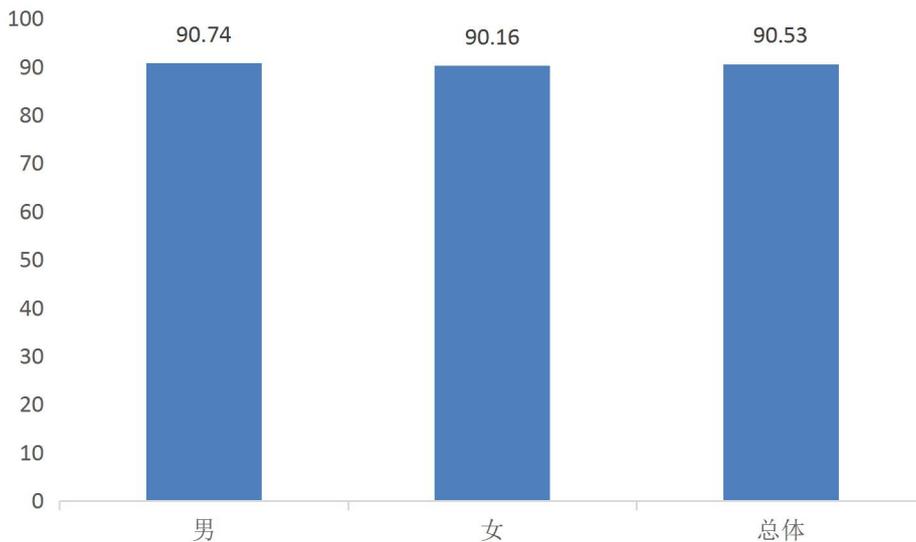


图 1-2 2022届男女毕业生的毕业去向落实率 (单位：%)

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

(三) 各院系毕业去向落实率

2022 届各院系毕业生的毕业去向落实率整体较高，均在 85.00%以上。其中，“法律二系”、“培训部”和“信息管理系”的毕业生毕业去向落实率均高于总体毕业去向落实率，而“法律二系”的毕业生毕业去向落实率最高，为 93.90%，“警察系”的毕业生毕业去向落实率相对较低，为 88.08%，如图 1-3。

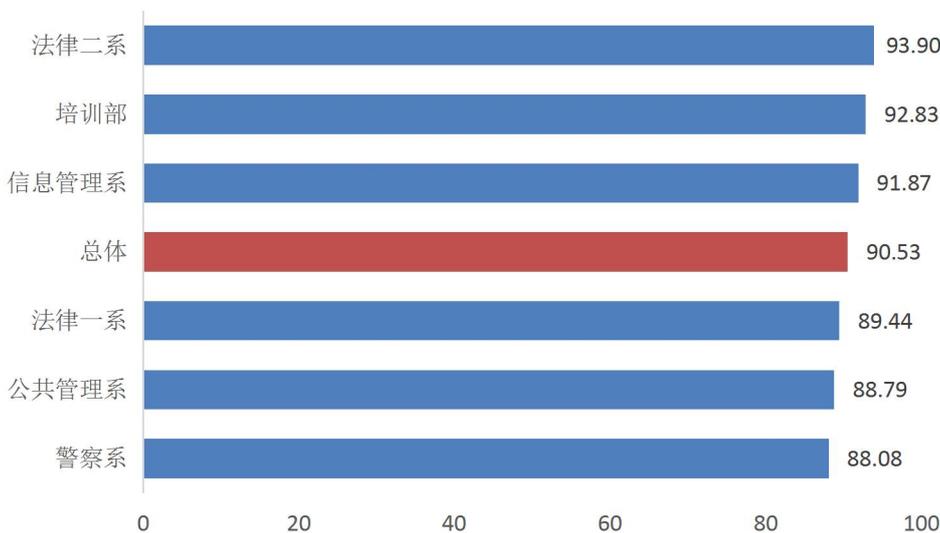


图 1-3 2022届各院系毕业生毕业去向落实率 (单位：%)

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

(四) 各专业毕业去向落实率

2022届毕业生中，有3个专业毕业生的毕业去向落实率均达到100.00%，分别是“行政执行”专业、“刑事侦查技术”专业和“罪犯心理测量与矫正技术”专业。而“心理咨询”专业和“会计信息管理”专业的毕业生毕业去向落实率相对较低，均低于80.00%。详见表1-5。

表 1-5 2022届各专业毕业生毕业去向落实率(单位：%)

专业名称	总人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率(%)
行政执行	25	25	100.00
刑事侦查技术	28	28	100.00
罪犯心理测量与矫正技术	23	23	100.00
物流管理	90	88	97.78
会计	113	110	97.35
社区管理与服务	111	108	97.30
刑事执行	30	29	96.67
司法信息技术	60	57	95.00
法律文秘	136	128	94.12
新闻采编与制作	138	128	92.75
司法助理	104	95	91.35
劳动与社会保障	68	62	91.18
计算机网络技术	265	240	90.57
法律事务	482	436	90.46
应用英语	52	47	90.38
司法警务	442	399	90.27
商务数据分析与应用	61	55	90.16
大数据技术与应用	55	49	89.09
司法信息安全	27	24	88.89
国际贸易实务	81	71	87.65
知识产权管理	97	85	87.63
行政管理	148	128	86.49
心理咨询	174	136	78.16
会计信息管理	51	39	76.47
总计	2861	2590	90.53

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

(五) 公安与司法类专业毕业去向落实率

2022届公安与司法类专业共有毕业生1357人，其中有1244人落实了毕业去向，总体毕业去向落实率为91.67%，仅“司法信息安全”专业的毕业生毕业去向落实率低于90.00%，其他专业的毕业生毕业去向落实率均在90.00%以上，详见表1-6。

表 1-6 2022届公安与司法类专业毕业去向落实率(单位:%)

专业名称	总人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率(%)
行政执行	25	25	100.00
刑事侦查技术	28	28	100.00
罪犯心理测量与矫正技术	23	23	100.00
刑事执行	30	29	96.67
司法信息技术	60	57	95.00
法律文秘	136	128	94.12
司法助理	104	95	91.35
法律事务	482	436	90.46
司法警务	442	399	90.27
司法信息安全	27	24	88.89
总计	1357	1244	91.67

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

三、毕业去向分析

(一) 就业²分析

2022 届毕业生中就业状况为“签劳动合同/就业协议/其他录用形式就业”的共 1714 人，毕业生总体签约就业率为 59.91%。

1. 地区分布

从全国分布来看，毕业生选择在本省安徽就业的人数最多，共计 1387 人，占签约就业总人数的 80.92%，其他毕业生主要流向江浙沪地区，如表 1-7；

具体到安徽省内各城市，学校所在地合肥市是毕业生的首选就业城市，占安徽省签约就业总人数的 54.94%，远高于省内其他城市，如表 1-8。

表 1-7 2022 届签约就业毕业生的毕业去向—全国

省份	人数	占比(%)	省份	人数	占比(%)
安徽	1387	80.92	江西	2	0.12
浙江	107	6.24	青海	2	0.12
江苏	80	4.67	广西	1	0.06
上海	49	2.86	贵州	1	0.06
广东	19	1.11	海南	1	0.06
河南	14	0.82	河北	1	0.06
北京	10	0.58	黑龙江	1	0.06
福建	10	0.58	湖南	1	0.06
云南	7	0.41	陕西	1	0.06
山东	6	0.35	天津	1	0.06

2.这里的“就业”即“签劳动合同/就业协议/其他录用形式就业”，也称为“签约就业”，是较为传统的就业模式，一般指正规的全日制、与用人单位建有稳定的劳动法律关系、获有工资福利和社会保障的就业。

省份	人数	占比 (%)	省份	人数	占比 (%)
湖北	5	0.29	西藏	1	0.06
新疆	4	0.23	总计	1714	100.00
四川	3	0.18			

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

表 1-8 2022届签约就业毕业生的毕业去向—安徽

地市	人数	占比 (%)	地市	人数	占比 (%)
合肥市	762	54.94	蚌埠市	28	2.02
阜阳市	118	8.51	马鞍山市	25	1.80
亳州市	90	6.49	淮北市	24	1.73
安庆市	72	5.19	芜湖市	21	1.51
宿州市	71	5.12	池州市	16	1.15
六安市	42	3.03	铜陵市	12	0.87
淮南市	36	2.60	黄山市	8	0.58
滁州市	32	2.31	总计	1387	100.00
宣城市	30	2.16			

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

2.回生源地就业

2022 届签约就业毕业生中，有 81.04%的毕业生选择回生源地就业，具体到各地区，安徽生源毕业生回生源地就业的人数最多，共有 1368 人，占比为 82.21%，见表 1-9。

进一步分析发现，安徽省内，合肥市生源的毕业生回生源地就业的比例最高，为 77.65%，远高于省内其他地区，见表 1-10。

表 1-9 2022 届签约就业毕业生回生源地就业分布—全国

省份	签约就业总人数	回生源地就业人数	回生源地就业率 (%)
广东	1	1	100.00
青海	1	1	100.00
四川	2	2	100.00
安徽	1664	1368	82.21
福建	3	2	66.67
山东	3	2	66.67
新疆	5	3	60.00
云南	9	4	44.44
浙江	6	2	33.33
河南	12	3	25.00
江苏	4	1	25.00
甘肃	1	0	0.00
广西	1	0	0.00
吉林	1	0	0.00

省份	签约就业总人数	回生源地就业人数	回生源地就业率 (%)
江西	1	0	0.00
总计	1714	1389	81.04

注：未有毕业生回到生源地就业的省份不予呈现。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

表 1-10 2022 届签约就业毕业生回生源地就业分布—安徽

地市	签约就业总人数	回生源地就业人数	回生源地就业率 (%)
合肥市	349	271	77.65
马鞍山市	50	22	44.00
宣城市	31	13	41.94
淮北市	42	17	40.48
阜阳市	253	90	35.57
安庆市	90	32	35.56
滁州市	75	26	34.67
黄山市	21	7	33.33
池州市	16	5	31.25
六安市	113	35	30.97
亳州市	214	65	30.37
宿州市	159	46	28.93
铜陵市	22	6	27.27
芜湖市	66	16	24.24
淮南市	76	18	23.68
蚌埠市	87	19	21.84
总计	1664	688	41.35

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

3.单位分布

2022 届签约就业毕业生在“其他企业”就业的人数最多，占比为 68.38%，远高于其他单位，其次是在“机关事业单位”就业，占比为 25.20%。如图 1-4。

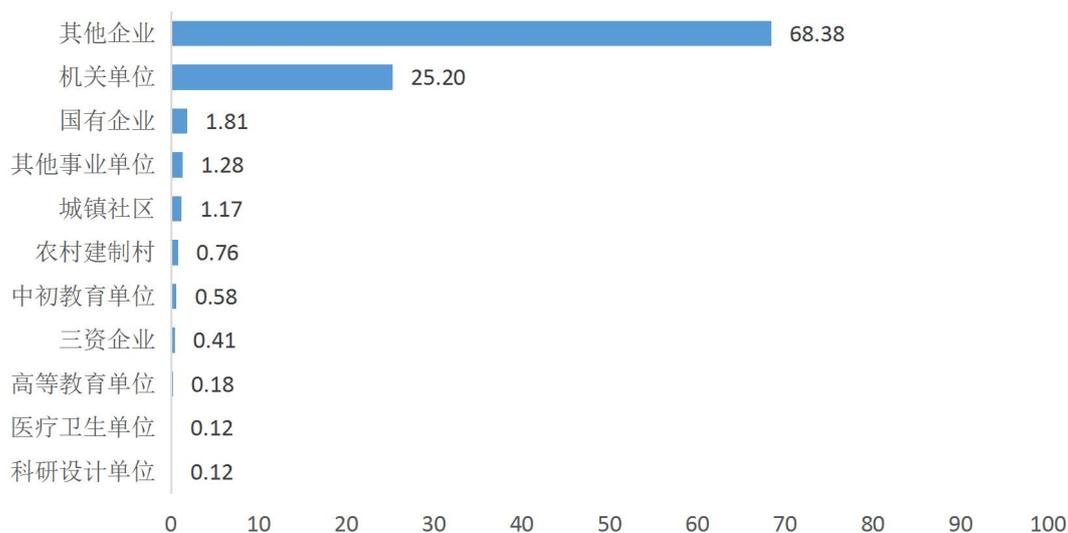


图 1-4 2022 届签约就业毕业生的单位性质分布 (单位: %)

注：“其他”包括“部队”、“高等教育单位”、“农村建制村”和“医疗卫生单位”。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

4. 行业分布

图 1-5 是 2022 届签约就业毕业生排名前十的就业行业分布，毕业生在“公共管理、社会保障和社会组织”就业的人数最多，占比为 28.94%，其次是“批发和零售业”，就业人数占比为 12.49%。



图 1-5 2022 届签约就业毕业生人数排名前十的行业 (单位: %)

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

5. 岗位分布

“办事人员和有关人员”是 2022 届签约就业毕业生从事人数最多的岗位类型，占比为

53.33%，其次是“商业和服务人员”，占比为 15.52%，如图 1-6。

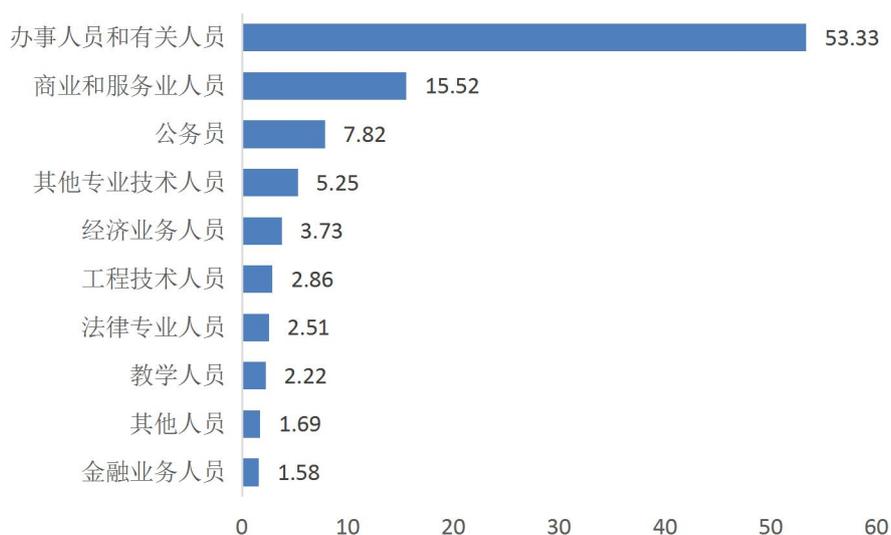


图 1-6 2022届签约就业毕业生人数排名前十的岗位 (单位: %)

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

(二) 升学分析

1. 升学率

2022 届毕业生成功升学的有 585 人，总体升学率为 20.45%。

具体到各院系，“法律一系”的毕业生升学率最高，为 32.44%，如图 1-7；具体到专业，“大数据技术与应用”专业的毕业生升学率最高，升学率为 47.27%，其次是“应用英语”专业的毕业生，升学率为 44.23%，详见表 1-11。

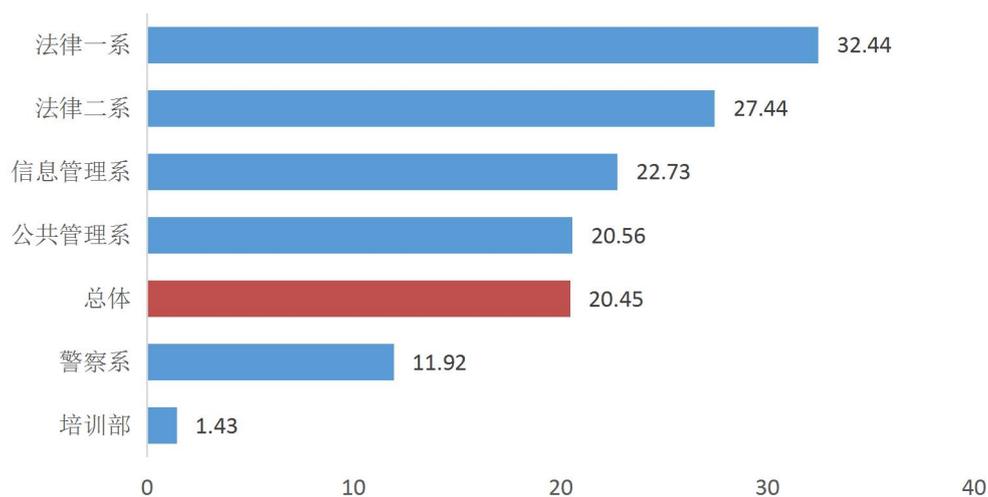


图 1-7 各院系2022届毕业生升学率 (单位: %)

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

表 1-11 各专业2022届毕业生升学率

专业名称	总人数	升学人数	升学率 (%)
大数据技术与应用	55	26	47.27
应用英语	52	23	44.23
知识产权管理	97	34	35.05
商务数据分析与应用	61	20	32.79
会计信息管理	51	16	31.37
法律文秘	136	41	30.15
法律事务	482	135	28.01
社区管理与服务	111	27	24.32
物流管理	90	21	23.33
司法助理	104	23	22.12
国际贸易实务	81	17	20.99
新闻采编与制作	138	28	20.29
会计	113	20	17.70
劳动与社会保障	68	12	17.65
行政管理	148	23	15.54
计算机网络技术	265	39	14.72
司法信息技术	60	8	13.33
心理咨询	174	22	12.64
司法警务	442	48	10.86
刑事执行	30	2	6.67
行政执行	25	0	0.00
司法信息安全	27	0	0.00
刑事侦查技术	28	0	0.00
罪犯心理测量与矫正技术	23	0	0.00
总计	2861	585	20.45

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

2.国内升学去向分析

2022 届成功升学的毕业生选择去“合肥经济学院”继续深造的人数最多，共有 90 人，占升学总人数的 15.38%，远高于其他升学院校，见表 1-12。

表 1-12 2022届毕业生升学去向分布

学校名称	升学人数	比例 (%)	学校名称	升学人数	比例 (%)
合肥经济学院	90	15.38	阜阳师范大学	15	2.56
池州学院	68	11.62	信息工程学院	10	1.71
淮北理工学院	41	7.01	蚌埠学院	8	1.37
淮北师范大学	38	6.50	安徽科技学院	7	1.20
马鞍山学院	34	5.81	安徽工业大学	7	1.20
淮南师范学院	25	4.27	安徽农业大学	6	1.03
			安徽医科大学临床医学院	6	1.03

学校名称	升学人数	比例 (%)	学校名称	升学人数	比例 (%)
安徽外国语学院	24	4.10	安徽信息工程学院	5	0.85
安徽文达信息 工程学院	24	4.10	巢湖学院	5	0.85
铜陵学院	23	3.93	合肥师范学院	2	0.34
蚌埠工商学院	22	3.76	安徽建筑大学	1	0.17
安徽新华学院	20	3.42	安徽师范大学	1	0.17
合肥城市学院	20	3.42	安徽艺术学院	1	0.17
皖江工学院	20	3.42	安庆师范大学	1	0.17
安徽三联学院	19	3.25	滁州学院	1	0.17
黄山学院	16	2.74	皖西学院	1	0.17
安徽师范大学 皖江学院	15	2.56	总计	585	100.00
阜阳师范大学	15	2.56			

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

3. 升学原因

“提升学历”（94.08%）是 2022 届毕业生选择升学的首要原因，其次考虑的是“为获得更好的工作机会”（59.73%）和“想学习更多知识”（40.84%），占比均在 40.00% 以上，如图 1-8。

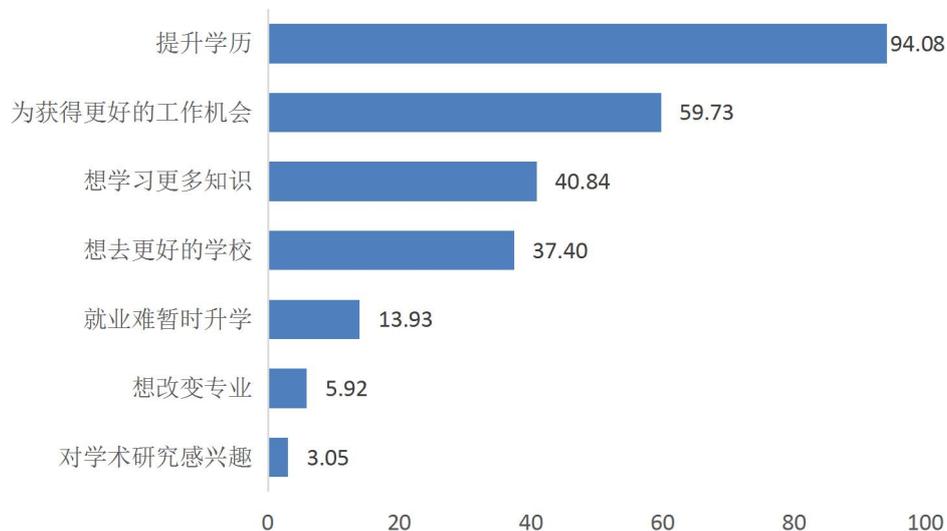


图 1-8 2022 届毕业生选择升学的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

4. 专业相关度

毕业生升学专业与所学专业的相关度为 60.12%，其中“完全相关”的占比为 30.73%， “比较相关”的占比为 29.39%，如图 1-9。

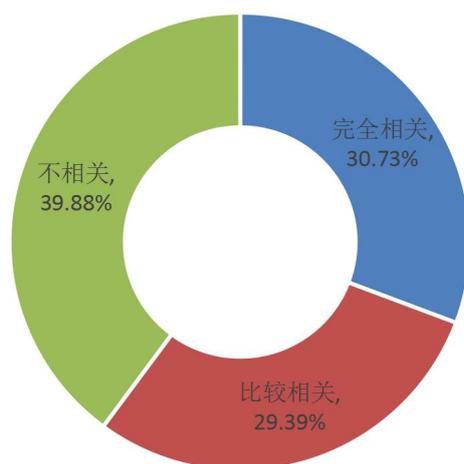


图 1-9 2022届毕业生升学专业与之前所学专业的相关度

注：选择“完全相关”和“比较相关”表示专业相关。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

（三）自主创业

1. 自主创业率

初次就业统计时，2022 届毕业生中有 35 人选择自主创业。

截至调研结束，有 66 人选择自主创业，2022 届参加调研的毕业生自主创业率为 2.71%。

自主创业毕业生具体信息详见表 1-13。

表 1-13 2022届自主创业毕业生详情表

院系	专业	班级	姓名	自主创业的形式	自主创业的行业
法律二系	社区管理与服务	19 社区管理与服务 1 班	许家远	个人创业	住宿和餐饮业
	司法助理	19 司法助理 2 班	许晓康	个人创业	金融业
法律一系	法律事务	19 法律事务 1 班	侯天昊	合伙创业	住宿和餐饮业
		19 法律事务 2 班	张宇	个人创业	信息传输、软件和信息技术服务业
		19 法律事务 3 班	韩政权	个人创业	住宿和餐饮业
		19 法律事务 6 班	吕振龙	个人创业	文化、体育和娱乐业
	知识产权管理	19 知识产权管理 1 班	黄康	合伙创业	住宿和餐饮业
		19 知识产权管理 2 班	韩旭	个人创业	批发和零售业
			刘婷	个人创业	住宿和餐饮业
张若彤	个人创业	文化、体育和娱乐业			
公共管理系	国际贸易实务	19 国际贸易实务 1 班	程康辉	合伙创业	住宿和餐饮业
		19 国际贸易实务 2 班	黄同丹	合伙创业	住宿和餐饮业
	行政管理	19 行政管理 1 班	秦国健	个人创业	制造业
			姚超越	合伙创业	租赁和商务服务业
			张梅一鸣	个人创业	教育
		19 行政管理 2 班	姚乐	个人创业	文化、体育和娱乐业
	会计	19 会计 1 班	韦梦雨	合伙创业	文化、体育和娱乐业
			张子依	个人创业	文化、体育和娱乐业

安徽警官职业学院 2022 届毕业生就业质量年度报告

院系	专业	班级	姓名	自主创业的形式	自主创业的行业	
		19 会计 2 班	祁悦	合伙创业	文化、体育和娱乐业	
			张文龙	合伙创业	卫生和社会工作	
			周勇	个人创业	信息传输、软件和信息技术服务业	
		会计信息管理	19 会计信息管理	汤学波	个人创业	制造业
		劳动与社会保障	19 劳动与社会保障 1 班	张魏	合伙创业	制造业
			19 劳动与社会保障 2 班	廖成光	合伙创业	农、林、牧、渔业
	警察系	司法警务	19 司法警务 1 班	程旺	个人创业	住宿和餐饮业
				周章浩	合伙创业	住宿和餐饮业
			19 司法警务 2 班	陈宇	合伙创业	批发和零售业
				许振华	个人创业	住宿和餐饮业
张佳奇				个人创业	农、林、牧、渔业	
19 司法警务 3 班			吴运泽	个人创业	批发和零售业	
心理咨询		19 心理咨询 1 班	惠畅	合伙创业	住宿和餐饮业	
			于俊诚	合伙创业	批发和零售业	
		19 心理咨询 2 班	卢傲	合伙创业	农、林、牧、渔业	
			张傲林	个人创业	批发和零售业	
			张飞翔	个人创业	住宿和餐饮业	
			张宇	合伙创业	制造业	
培训部	法律事务	2019 扩招法律事务 1 班	何东升	个人创业	文化、体育和娱乐业	
			梁浩杰	合伙创业	建筑业	
			倪东	个人创业	建筑业	
	行政管理	2019 扩招行政管理 1 班	李伟井	个人创业	租赁和商务服务业	
			汪锐	合伙创业	住宿和餐饮业	
	社区管理与服务	2019 扩招社区管理与服务 1 班	朱辉	合伙创业	信息传输、软件和信息技术服务业	
	司法警务	2019 扩招司法警务 1 班	马洋	个人创业	建筑业	
			谢威	合伙创业	教育	
			叶青峰	个人创业	批发和零售业	
			周桃园	合伙创业	信息传输、软件和信息技术服务业	
	心理咨询	2019 扩招心理咨询 1 班	叶守跃	个人创业	文化、体育和娱乐业	
			印明成	合伙创业	批发和零售业	
			张雨	个人创业	租赁和商务服务业	
	应用英语	2019 扩招应用英语 1 班	沈正	个人创业	房地产业	
	信息管理系	大数据技术与应用	19 大数据技术与应用	黄林	合伙创业	住宿和餐饮业
		计算机网络技术	19 计算机网络技术 1 班	卢昌杰	合伙创业	文化、体育和娱乐业
			19 计算机网络技术 2 班	任涛	合伙创业	农、林、牧、渔业
杨天云				合伙创业	信息传输、软件和信息技术服务业	
19 计算机网络技术 3 班			靖银	合伙创业	批发和零售业	
19 计算机网络技术 4 班			龚东明	个人创业	农、林、牧、渔业	
			童运涛	合伙创业	房地产业	
19 计算机网络技术 5 班		李凯	个人创业	租赁和商务服务业		
商务数据分析与应用	19 商务数据分析与应用	倪良俊	合伙创业	住宿和餐饮业		

院系	专业	班级	姓名	自主创业的形式	自主创业的行业
			王庆卫	个人创业	建筑业
	物流管理	19 物流管理 2 班	芦亚飞	个人创业	租赁和商务服务业
	新闻采编与制作	19 新闻采编与制作 1 班	杜宇晴	个人创业	批发和零售业
胡振宇			个人创业	文化、体育和娱乐业	
王德康			个人创业	房地产业	
		19 新闻采编与制作 3 班	陈光辉	合伙创业	教育
			张浩然	个人创业	文化、体育和娱乐业
总计	66 人				

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

2. 行业分布

2022 届毕业生自主创业的行业主要集中在“住宿和餐饮业”（22.73%），其次是“文化、体育和娱乐业”（16.67%）与“批发和零售业”（13.64%），占比均超过 10.00%，如图 1-10。



图 1-10 2022 届自主创业毕业生选择创业的行业 (单位：%)

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

3. 创业原因

2022 届毕业生选择自主创业的主要原因是“希望通过创业实现个人理想”（66.67%），其次是“对创业充满兴趣、激情”（60.61%）和“预期可能有更高的收入”（51.52%），占比均在 50.00% 以上，如图 1-11。

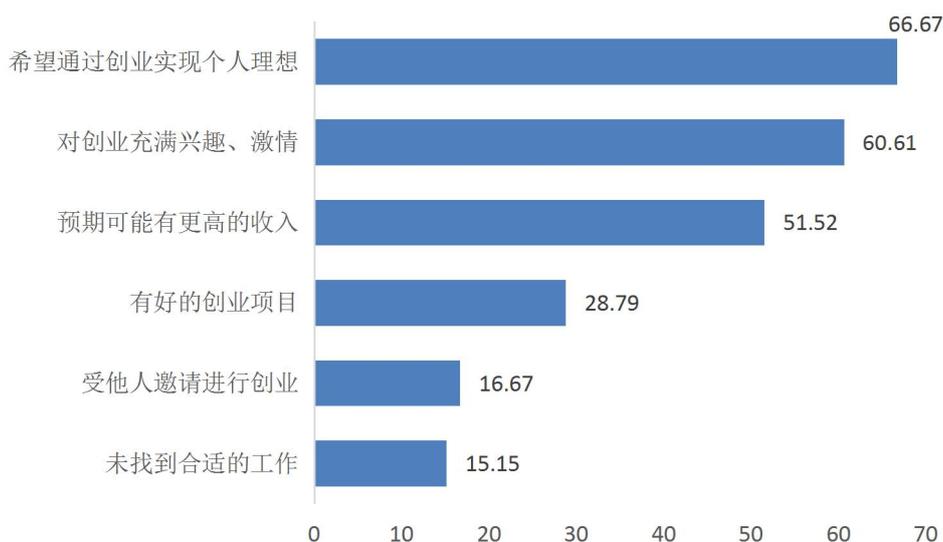


图 1-11 2022 届自主创业毕业生选择创业的原因 (单位: %)

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

4. 创业所遇困难

“产品、服务的营销推广”和“资金筹备”是自主创业毕业生在创业过程中遇到的首要困难, 占比均为 46.97%, 如图 1-12。

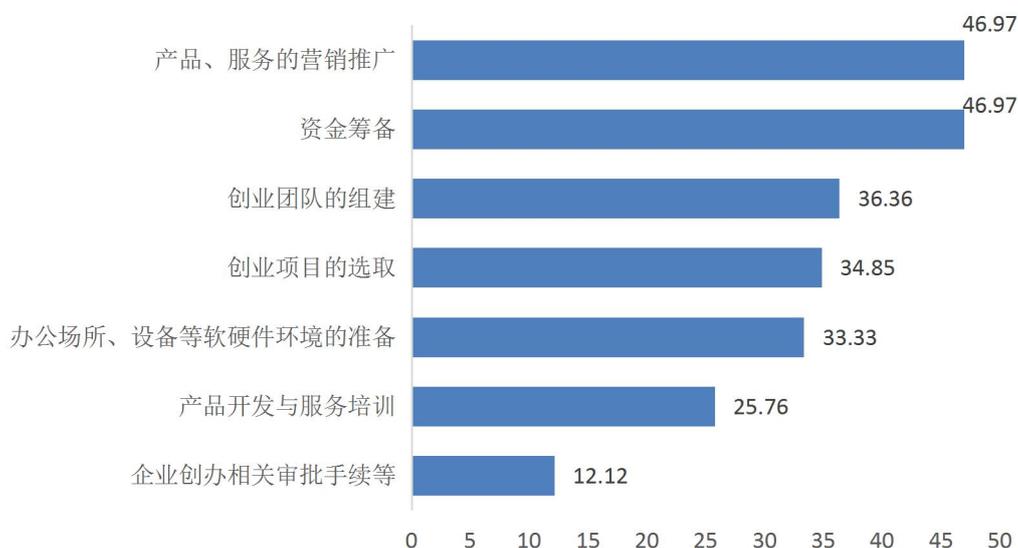


图 1-12 2022 届自主创业毕业生创业过程中遇到的困难 (单位: %)

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

5. 资金来源

2022 届自主创业毕业生的创业资金主要来自“父母亲友支持”(59.09%)和“个人赚取”(54.55%), 占比均在 50.00%以上, 远高于其他途径, 如图 1-13。

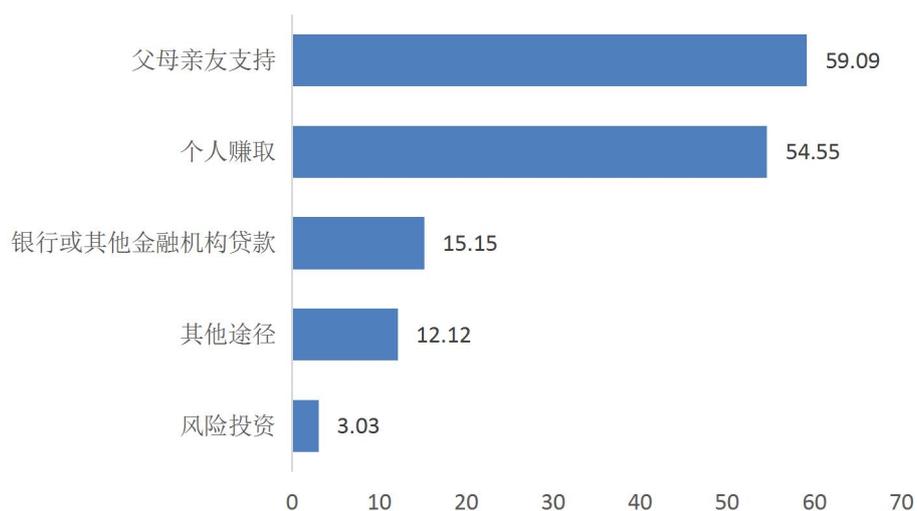


图 1-13 2022 届自主创业毕业生的资金来源 (单位: %)

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

(四) 自由职业

1. 自由职业率

2022 届参加调研的毕业生中从事自由职业的共有 108 人, 占调研总人数的 4.44%。

2. 自由职业月收入³

2022 届从事自由职业的毕业生平均月收入为 5500.93 元, 其中男生的平均月收入为 5923.60 元, 远高于女生的平均月收入 (3602.86 元), 如图 1-14。

3.这里的月收入指每月到手的现金收入。

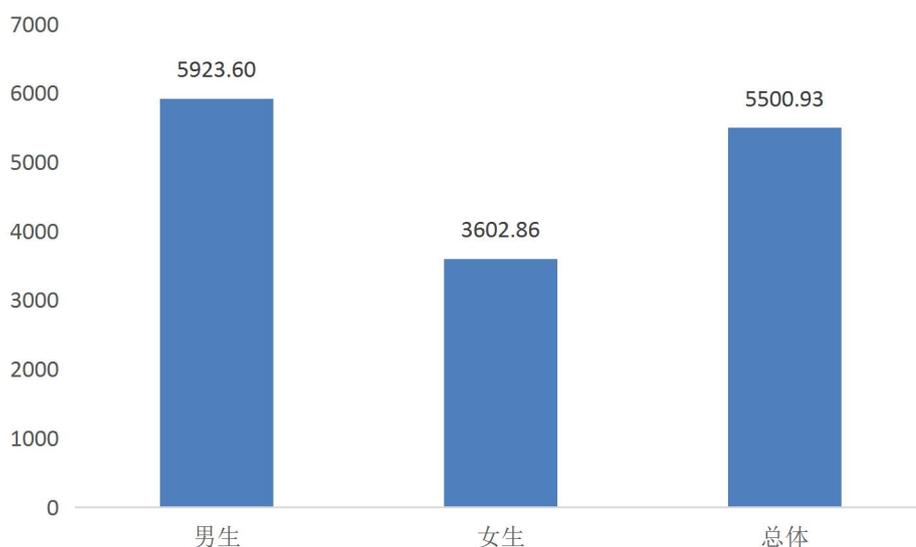


图 1-14 2022 届自由职业毕业生的平均月收入 (单位:元)

数据来源:第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

3.从事自由职业原因

“工作方式自由”(86.11%)是毕业生选择自由职业的首要原因,其次是“兴趣爱好”(47.22%),如图 1-15。

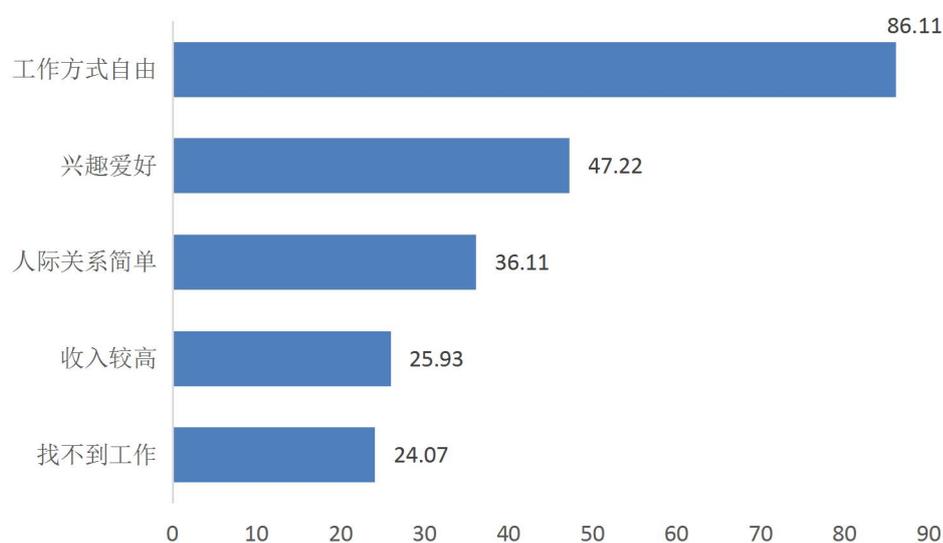


图 1-15 2022届自由职业毕业生选择自由职业的原因 (单位:%)

数据来源:第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

4.职业缺点

有 58.33%的自由职业毕业生认为“收入不稳定”是该职业最主要的缺点,其次是“职业发展前途渺茫”,选择此项占比为 40.74%,如图 1-19。

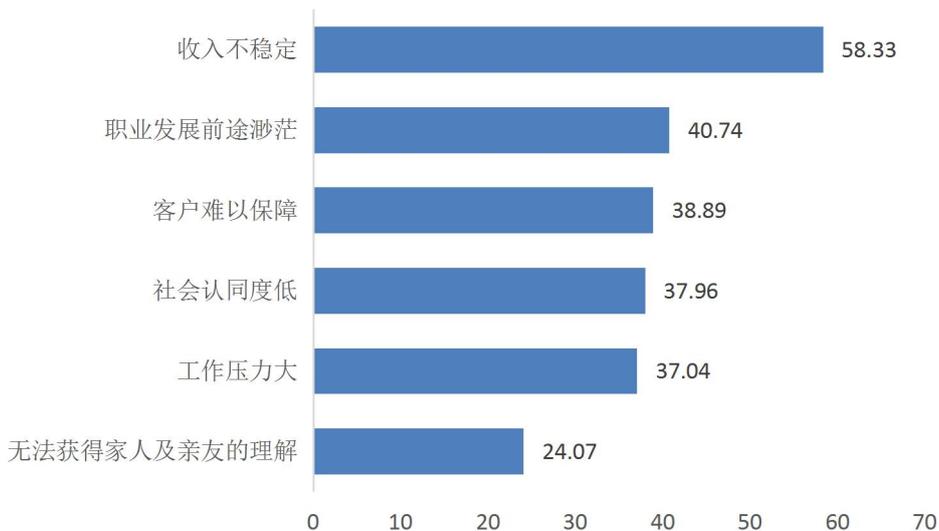


图 1-16 2022 届自由职业毕业生认为选择自由职业的缺点 (单位: %)

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

5. 工作与专业相关度

2022 届从事自由职业的毕业生中, 选择从事与专业相关职业的占 19.44%, 有 80.56% 的毕业生选择从事的职业与专业“不相关”, 如图 1-17。

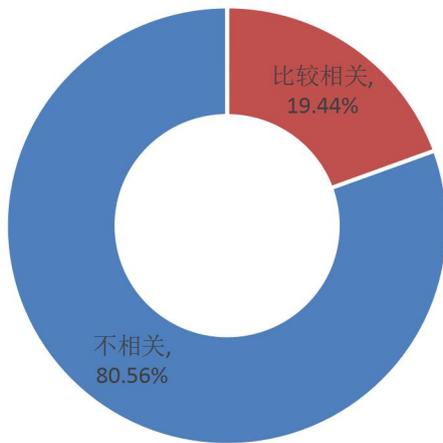


图 1-17 2022 届自由职业毕业生从事职业与专业相关度

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

6. 工作满意度

自由职业者对所从事的工作满意度较高, 为 70.37%, 其中表示“非常满意”的占 7.41%, 表示“满意”的占 62.96%, 如图 1-18。

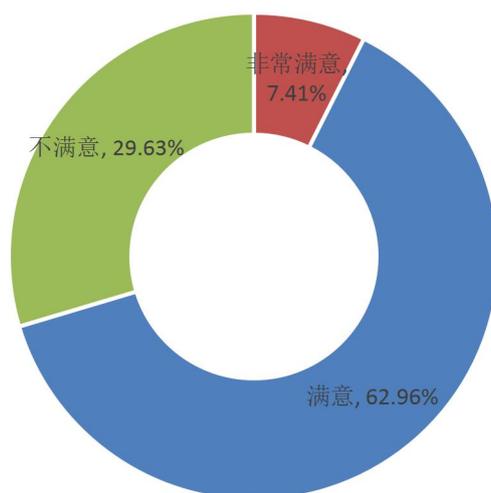


图 1-18 2022届自由职业毕业生的工作满意度

注：选择“非常满意”和“满意”表示满意。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

（五）未就业分析

1.待就业率与暂不就业率

教育部教学厅函〔2021〕19 号文件中将未就业分为“待就业”和“暂不就业”，其中，“待就业”包括“求职中”、“签约中”、“准备参加公招考试”、“计划创业”和“准备应征入伍”；“暂不就业”包括“计划升学”、“计划出国出境”和“其他暂不就业”。

2022 届毕业生中未就业的毕业生共 271 人，毕业生总体的未就业率为 9.47%，其中，待就业 265 人，其他暂不就业 6 人，具体占比如图 1-19。

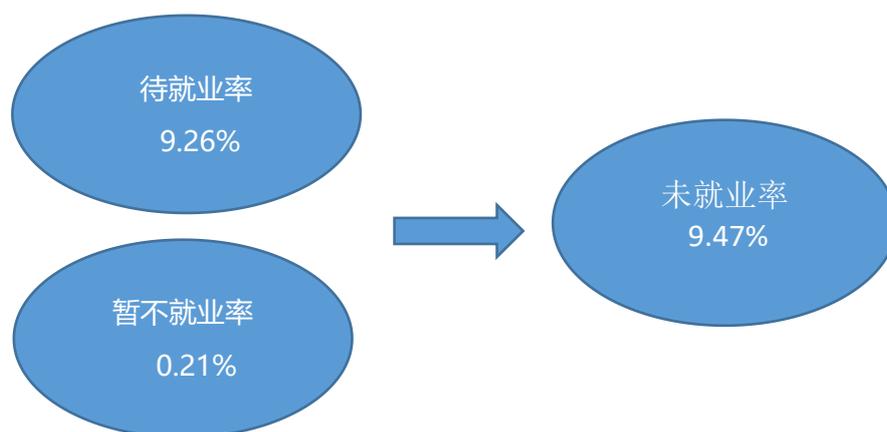


图 1-19 2022届未就业毕业生的总体情况

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台

2.未就业原因

2022 届参加调研的未就业毕业生中，目前处于“准备参加公招考试”的毕业生占比最多（39.95%），此外“求职中”的毕业生人数占比达到 33.42%，说明未就业毕业生的就

业意愿较为强烈，如图 1-20。

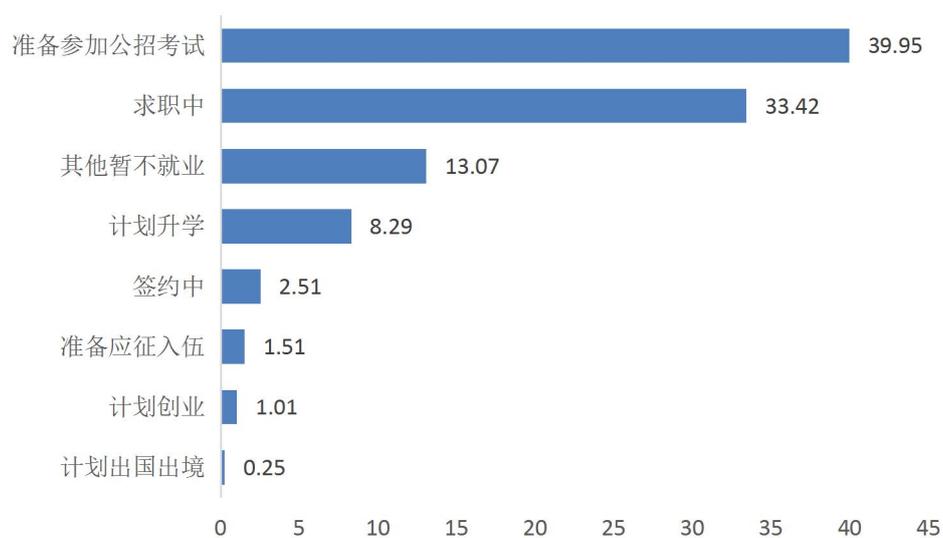


图 1-20 2022 届未就业毕业生的未就业原因 (单位: %)

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

第二章 就业工作评价

一、促进毕业生就业的政策措施

（一）强化组织领导，落实就业“一把手”工程

院党委高度重视就业工作，始终将就业摆在突出重要位置，确立了“以就业为向导”等五项办学原则，认真落实就业工作“一把手”工程，建立健全了院系班级三级就业工作机制。学院每年把毕业生就业创业工作作为重点列入年度工作计划和要点。学院定期召开就业专题会议，统筹安排年度就业创业工作。学生处定期召开学工工作会议，调研推进就业工作，研究部署学生就业困难问题，听取就业部门汇报，及时解决就业工作中的实际问题。

（二）务求实效，拓宽就业岗位

健全高职院校书记校长拜访企业制度，2021-2022 学年走企业 105 家单位。积极搭建就业平台，促进线上线下市场建设。截止 2022 年 10 月，学院与合肥市蜀山区人力资源和社会保障局、人力资源公司合作，举办线上线下校园招聘会，累计吸引 149 家单位参会，岗位需求数近 5000 个。落实教育部“24365 校园网络招聘服务”平台，100%完成平台三级建设。依托省大学生就业服务平台，线上发布就业信息。学院加大与政法机关的合作，为公安与司法类专业毕业生提供对口就业岗位。2022 年，安徽省司法系统面向我院毕业生定向招录人民警察 116 人。学院积极与安徽省公安厅对接合作，247 名毕业生考入辅警队伍，其中合肥市辅警 219 名。同时，积极与杭州市西湖公安分局、苏州市汾湖高新技术产业开发区、南京市公安局建邺分局、浙江舟山普陀区公安分局等单位对接合作，为公安与司法类专业毕业生提供对口就业岗位 523 个，较好地提升了公安与司法类专业毕业生的对口就业率。2022 年，我院毕业生在安徽省各地市基层公务员、科技特派员、养老社工等岗位考取录用。2022 届毕业生应征入伍 206 名。在疫情常态化的复杂情况下，2022 届毕业生实现更高水平更高质量的就业。

（三）强化就业指导服务

加强就业政策宣传。落实就业创业宣传月活动，通过网络、微信公众号等途径加大宣传力度，结合就业创业课程和讲座，将政策带进课程、带进班级。开设就业指导课程和就业讲座。课程采用线下、线上相结合的授课途径。学生大一期间开设职业生涯规划教育，注重将职业生涯教育与专业教育相结合。在大二、大三期间开设创新创业就业课程。同时，邀请省级就业创业专家开展就业创业讲座，帮助毕业生提升就业能力。学院开展就业育人主题教育活动，通过形势政策讲座、党团组织活动、主题班会等形式，引导毕业生树立健康、积极、理性的就业心态，主动投身社会。加强征兵宣传教育进校园等活动，畅通入伍绿色通道，2022 年我院有 206 名毕业生入伍。引导学生树立终身学习的理念，鼓励学生在校期间通过成人自考提升学历，毕业当年参加专升本考试。

（四）以生为本，开展困难毕业生帮扶工作

学院成立毕业生就业指导委员会，把持续做好就业帮扶工作作为重点任务之一，以党政一把手主要领导负责，分管领导主抓，学生处牵头，教务、财务等部门齐抓共管，按照重点关注、重点推荐、重点服务的原则，从学院到系部到班级，严格落实责任，周密部署，建立未就业家庭困难毕业生台账，利用各种途径和政策，做到精准帮扶。落实宏志助航计划，组织 15 名困难家庭学生参加培训，提高毕业生的就业创业能力。确保有就业意向的建档立卡学生就业率达到 100%。认真做好 2022 届毕业生求职创业补贴信息化发放工作，为我院符合城乡低保、贫困残疾人家庭、建档立卡贫困户家庭、获得国家助学贷款、残疾的高校毕业生以及特困人员等申报条件的 231 名应届毕业生发放了求职创业补贴，用于补助毕业生求职创业过程中的相关费用，缓解了困难毕业生求职创业费用的压力。

二、毕业生对就业/创业指导服务的评价

(一) 对就业指导服务的评价

1. 对就业指导服务的满意度

2022 届毕业生对学校的就业指导服务满意度较高，为 92.15%，其中“非常满意”的占比 30.99%， “满意”的占比 61.16%，如图 2-1。

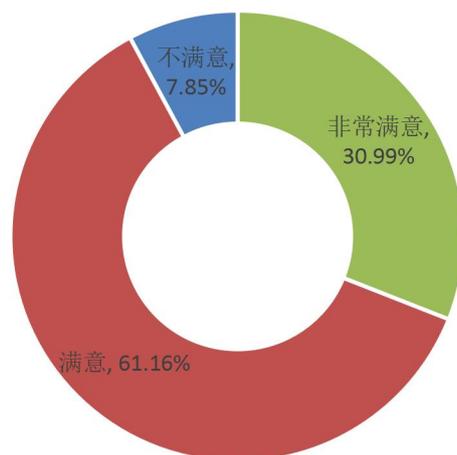


图 2-1 2022 届毕业生对学校就业指导服务的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对就业指导服务满意。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

2. 对就业措施的了解程度

2022 届毕业生对学校促进就业措施的了解度为 79.57%，其中表示“非常了解”的占 18.62%，表示“比较了解”的占 60.95%。虽然 2022 届毕业生对学校促进就业措施的了解程度较高，但学校仍需要进一步加大对就业措施的宣传力度，如图 2-2。

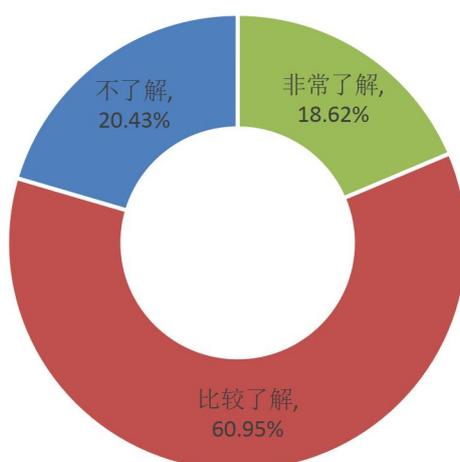


图 2-2 2022 届毕业生对学校促进就业措施的了解程度

注：选择“非常了解”和“比较了解”的表示对就业措施了解。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

3.对就业指导服务的建议

“加强求职、择业方面的培训指导”（70.57%）是 2022 届毕业生认为学校在就业指导服务方面最需要改善的，其次是“多发布用人单位招聘信息”（61.53%），如图 2-3。

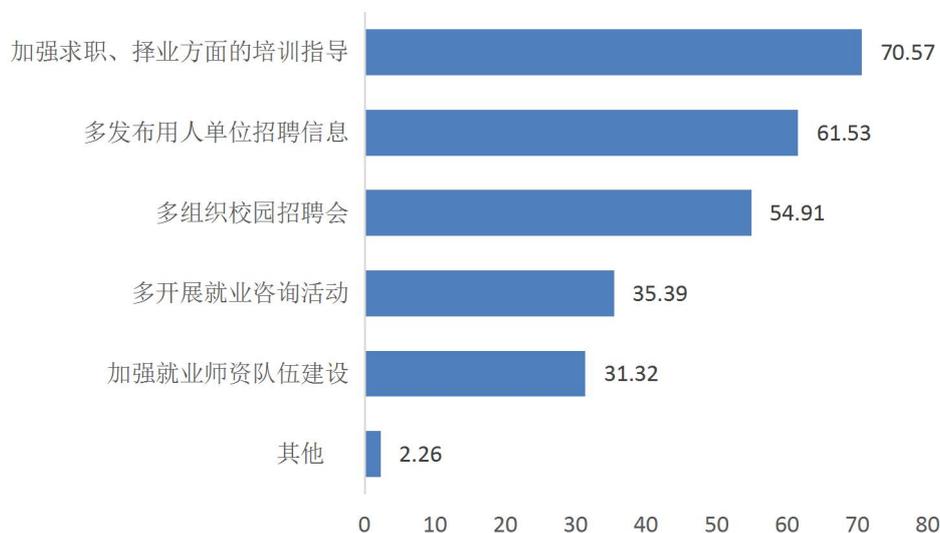


图 2-3 2022 届毕业生对学校就业指导服务的建议（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

（二）对创业指导服务的评价

1.对创业指导服务的满意度

2022 届自主创业毕业生对学校创业指导服务工作的满意度为 93.94%，其中表示“非常满意”的占比 51.52%，表示“满意”的占比 42.42%，如图 2-4。

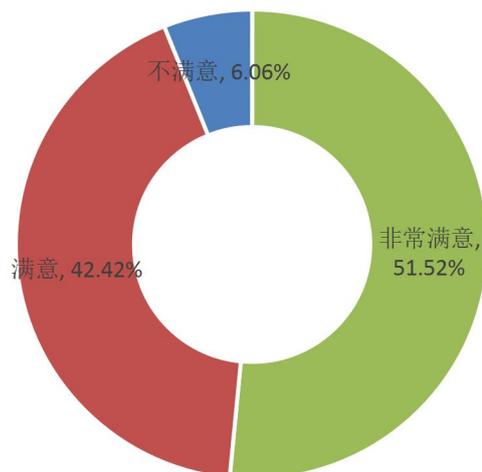


图 2-4 2022 届自主创业毕业生对学校创业指导工作的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对创业指导服务满意。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

进一步调查发现，在对创业指导工作满意的具体方面上，自主创业毕业生对“创业相关课程（包括讲座）”的满意度最高（63.64%），其次是“创业创新大赛”（60.61%），占比均在60.00%以上，如图2-5。

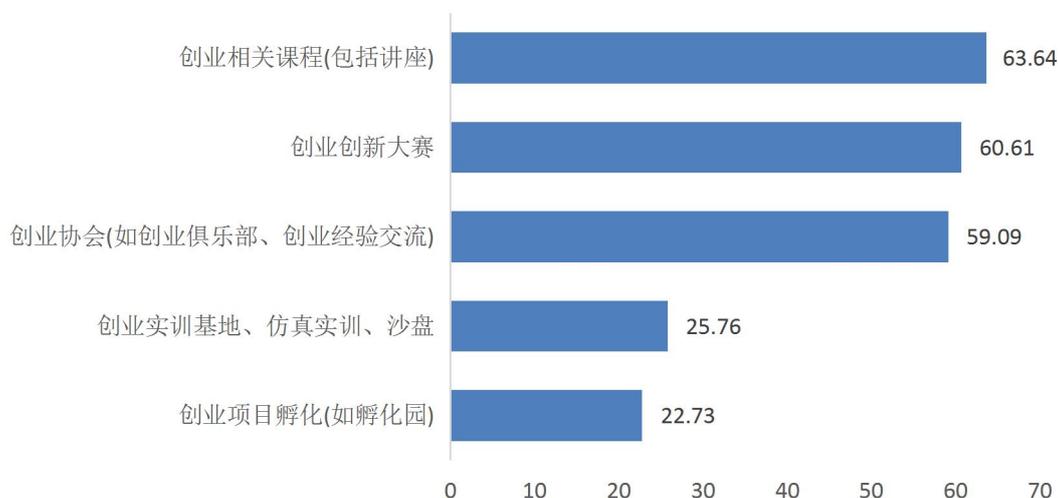


图 2-5 2022 届自主创业毕业生对创业指导工作满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

2.对创业有促进作用的在校活动

2022 届自主创业毕业生认为对创业最有促进作用的是“社会实践活动”，占比达到50.00%，如图2-6。

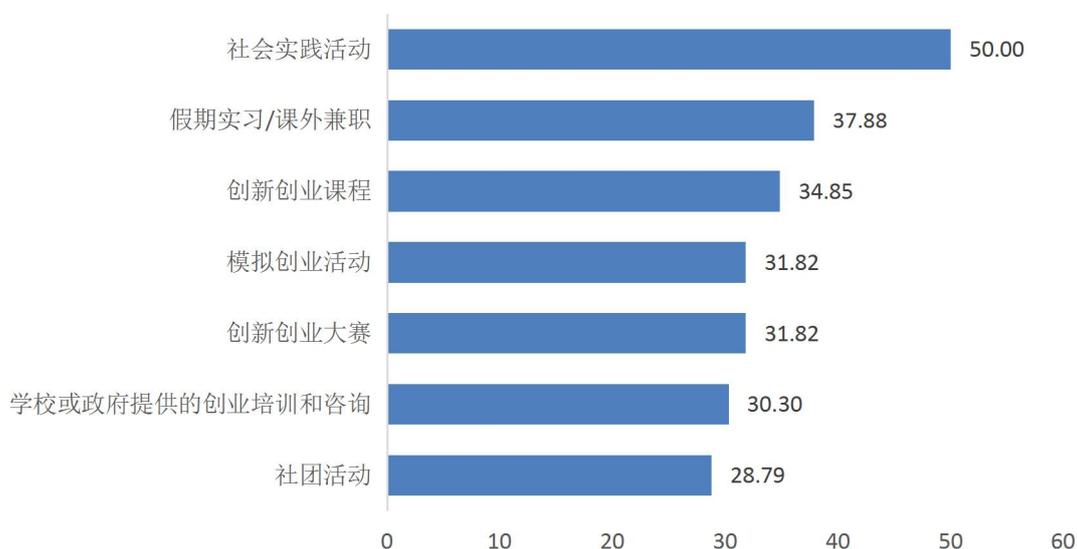


图 2-6 2022 届毕业生认为对创业有促进作用的在校活动（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

3.对创业优惠政策的了解程度

由图2-7可知，2022 届自主创业毕业生对创业优惠政策的了解程度不高，为45.46%，

说明学校还需要进一步加强对创业优惠政策的宣传力度。

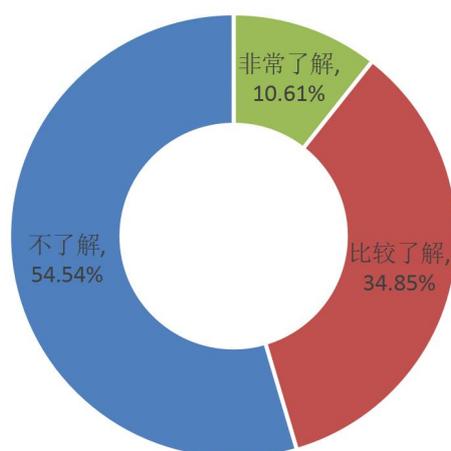


图 2-7 2022届自主创业毕业生对创业优惠政策的了解程度

注：选择“非常了解”和“比较了解”的表示对创业优惠政策了解。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

4.对创业政策的建议

2022 届自主创业毕业生认为需要进一步落实的创业优惠政策主要有“免费创业服务”、“担保贷款和贴息”与“创业税收优惠”，占比均为 48.48%，如图 2-8。

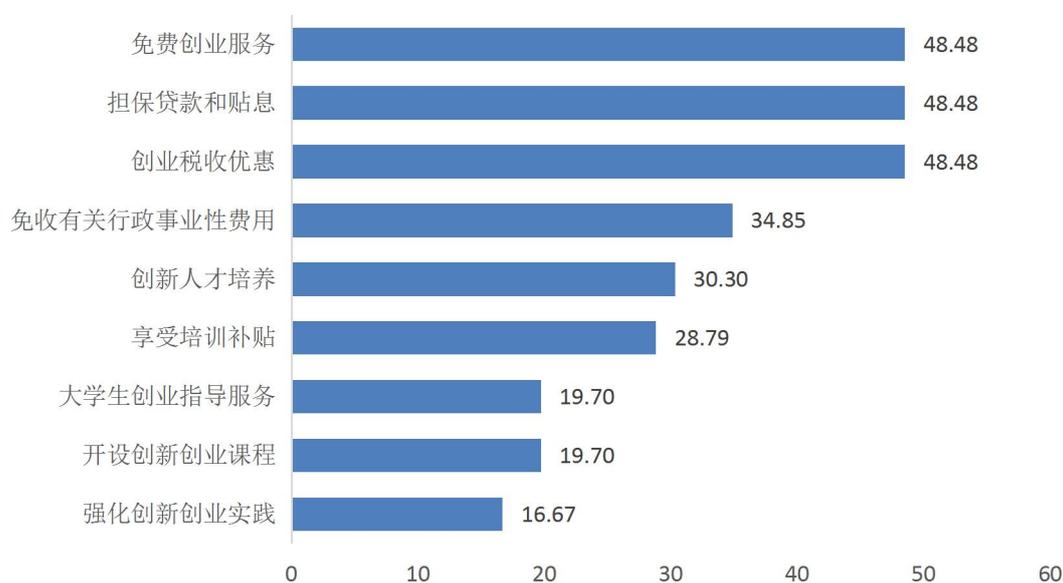


图 2-8 2022 届自主创业毕业生对创业优惠政策的建议 (单位：%)

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

三、用人单位对就业指导服务的评价

(一) 用人单位基本情况

此次参加调研的用人单位共有 85 家，单位规模主要在“50 人及以下”和“51—300

人”，占比分别为 55.29%和 22.35%，如图 2-9；用人单位所属行业趋向多元化，其中，“批发和零售业”行业最多，占比为 22.35%，其次是“信息传输、软件和信息技术服务业”和“建筑业”，占比均为 11.76%，如图 2-10；其中，有 8.24%的用人单位属于 500 强企业，91.76%的用人单位属于中小微企业，中小微企业成为了吸纳毕业生就业的主力，如图 2-11。

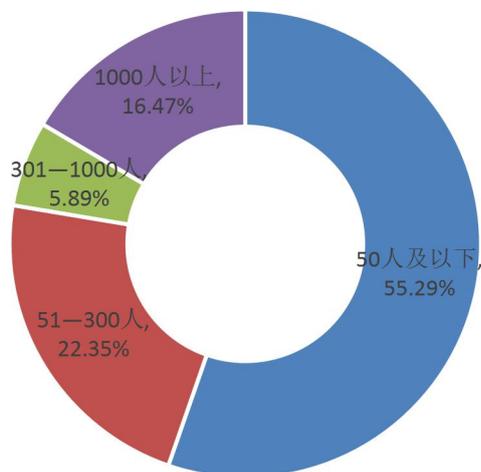


图 2-9 用人单位规模分布

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

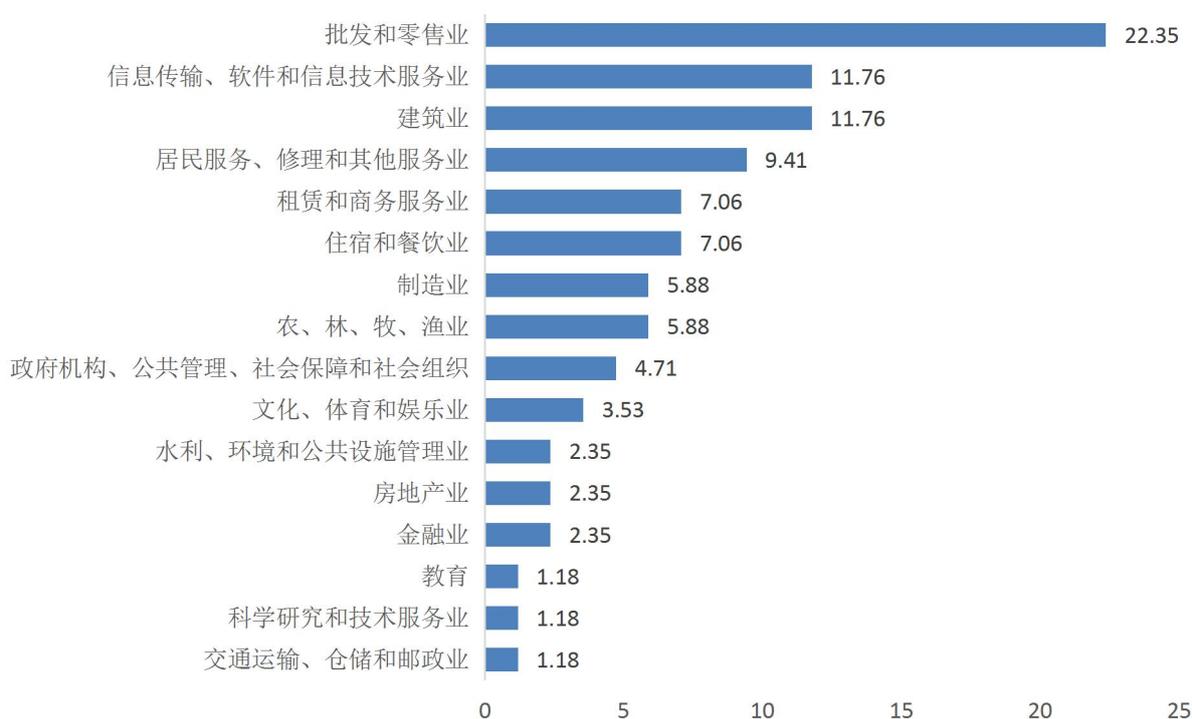


图 2-10 用人单位行业分布 (单位：%)

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

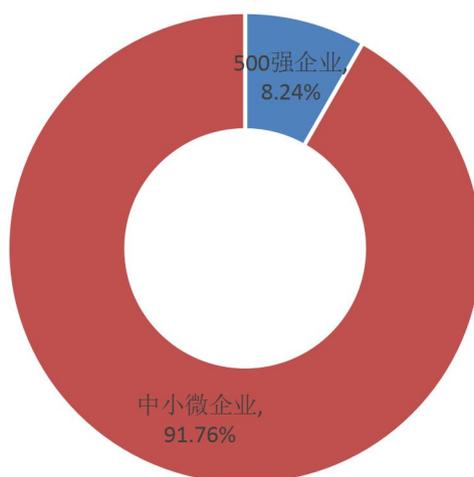


图 2-11 用人单位类型分布

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

（二）主要招聘渠道

“社会招聘网站”是用人单位招聘毕业生最主要的渠道（55.29%），其次是“熟人推荐”（51.76%），占比均在 50.00%以上，如图 2-12。

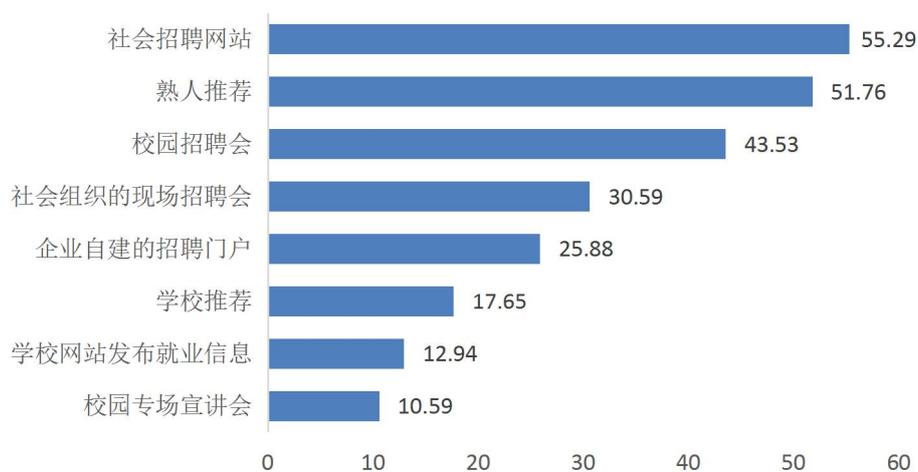


图 2-12 用人单位招聘毕业生的渠道（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

（三）对就业服务的满意度

用人单位对学校的就业服务满意度高达 96.47%，其中“非常满意”的占 44.71%， “满意”的占 51.76%，说明用人单位十分认可我校的就业服务工作，如图 2-13。

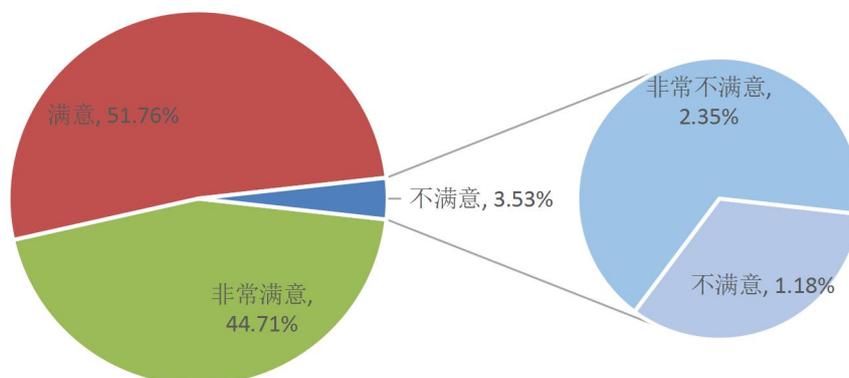


图 2-13 用人单位对学校就业服务的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对就业服务满意。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

（四）对就业服务的改进建议

在就业服务工作方面，用人单位认为“加强学生求职、择业方面的培训指导”是我校就业服务最需要改进的地方，占比为 64.71%，其次是“多提供实习、实践机会”，占比为 63.53%，如图 2-14。

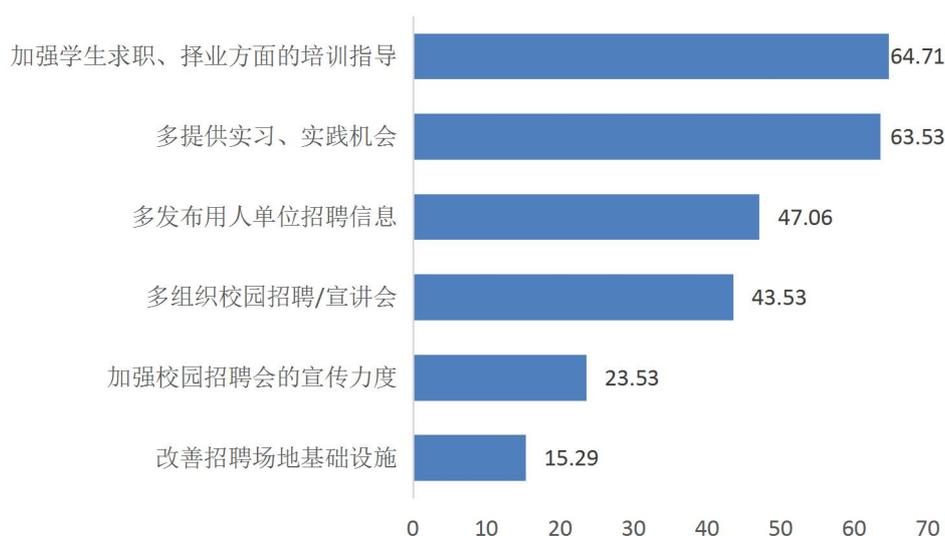


图 2-14 用人单位对学校就业服务提出的改进建议 (单位：%)

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

第三章 就业质量相关分析

一、薪资分析

(一) 毕业生月收入

月收入指税前月收入，包括基本工资、绩效、奖金、津贴、补贴等所有的月度现金总收入。平均月收入是指毕业生工作后每月月收入的平均值。

2022 届参加调研的已就业毕业生平均月收入为 4693.45 元，从性别分布来看，男生的平均月收入为 5043.22 元，女生的平均月收入为 4073.86 元，男生的平均月收入明显高于女生，如图 3-1。

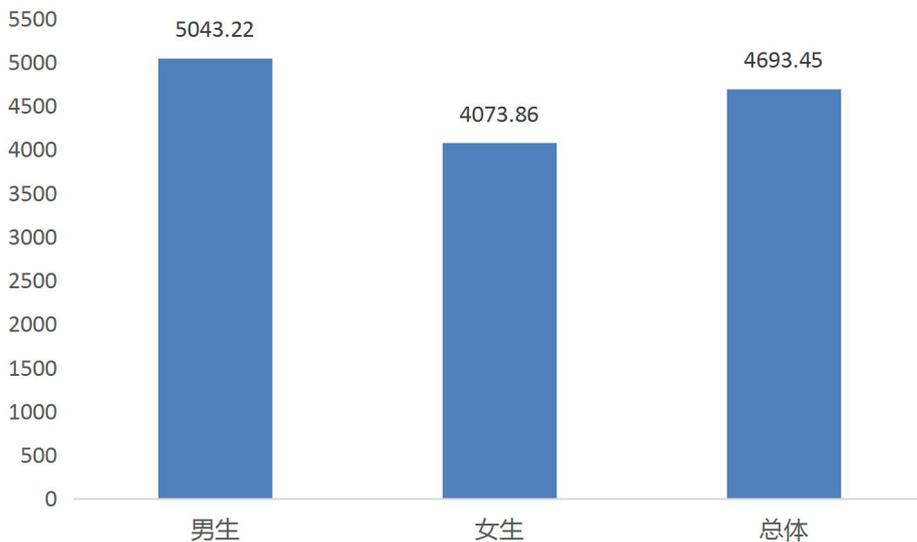


图 3-1 2022 届毕业生的平均月收入 (单位: 元)

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

(二) 公安与司法大类毕业生月收入

1. 公安与司法大类专业分类

2022 届公安与司法大类和非公安与司法大类的专业分类明细，见表 3-1。

表 3-1 公安与司法大类专业分类明细

专业分类	专业名称
公安与司法大类	法律事务
	法律文秘
	行政执法
	司法警务
	司法信息安全
	司法信息技术

专业分类	专业名称
非公安与司法大类	司法助理
	刑事侦查技术
	刑事执行
	罪犯心理测量与矫正技术
	大数据技术与应用
	国际贸易实务
	行政管理
	会计
	会计信息管理
	计算机网络技术
	劳动与社会保障
	商务数据分析与应用
	社区管理与服务
	物流管理
	心理咨询
新闻采编与制作	
应用英语	
知识产权管理	

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

2. 公安与司法大类专业毕业生月收入

如图 3-2，2022 届公安与司法大类专业（4861.43 元）毕业生的平均月收入略高于非公安与司法大类专业毕业生的平均月收入（4525.73 元）。

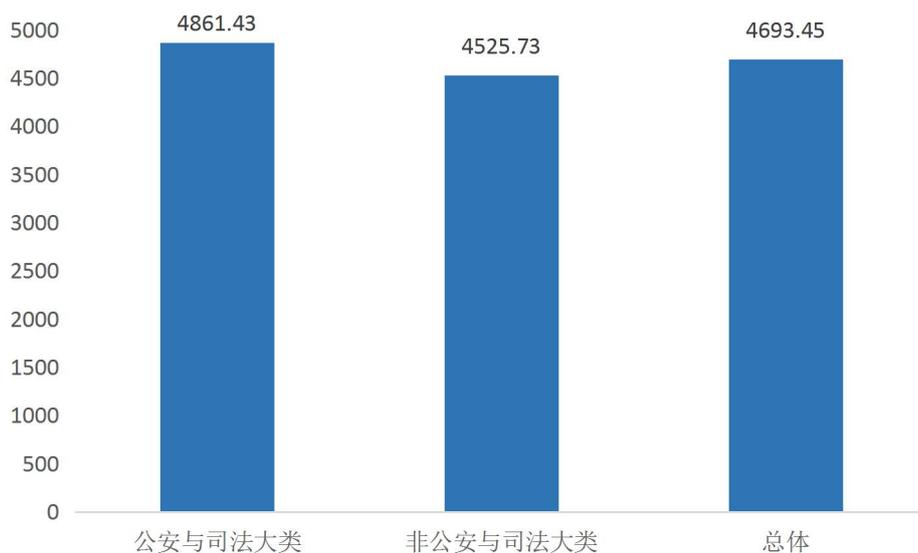


图 3-2 2022 届公安与司法大类专业毕业生的平均月收入 (单位：元)

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

（三）各地区毕业生月收入

如图 3-3，在上海地区就业的毕业生平均月收入最高，为 6266.67 元，在安徽地区就业的毕业生平均月收入相对较低，为 4510.48 元，说明地区是影响薪资水平的重要因素，如图 3-3。



图 3-3 2022 届毕业生在各地区的平均月收入—全国（单位：元）

注：参加调研的毕业生人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

（四）各院系与专业毕业生的月收入

1. 各院系毕业生月收入

2022 届参加调研的已就业毕业生中，“警察系”毕业生的平均月收入最高，为 5212.65 元，“法律一系”毕业生的平均月收入最低，为 4323.61 元，如图 3-4。

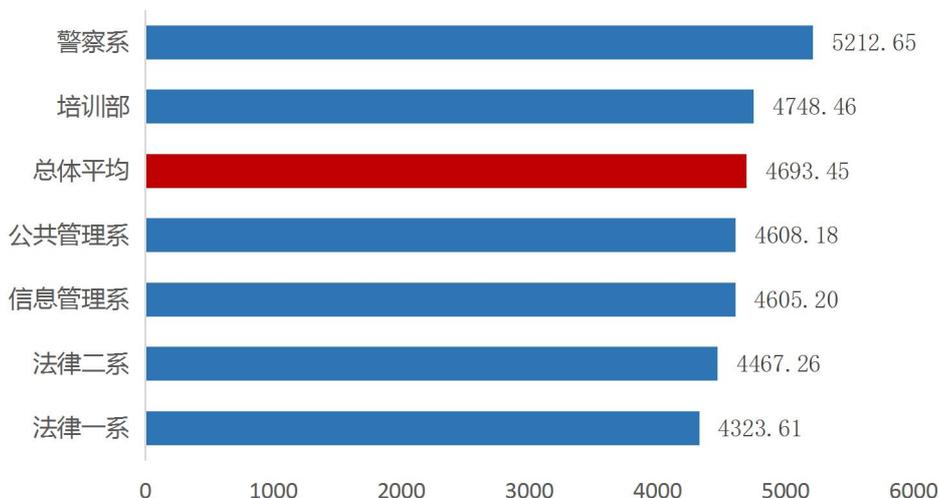


图 3-4 2022 届各院系毕业生的平均月收入（单位：元）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

2.各专业毕业生月收入

“刑事侦查技术”专业毕业生的平均月收入最高，为 7250.00 元，其次是“犯罪心理测量与矫正技术”专业，毕业生平均月收入为 7102.33 元，而“知识产权管理”专业的毕业生平均月收入最低，为 3891.62 元，见表 3-2。

表 3-2 2022届各专业毕业生的平均月收入（单位：元）

专业名称	平均月收入	专业名称	平均月收入
刑事侦查技术	7250.00	劳动与社会保障	4503.79
罪犯心理测量与矫正技术	7102.33	司法警务	4496.33
刑事执行	6775.09	司法助理	4472.50
行政执行	6411.67	计算机网络技术	4468.98
司法信息安全	6129.17	司法信息技术	4457.62
物流管理	5092.31	大数据技术与应用	4441.67
行政管理	5047.76	法律事务	4396.62
会计信息管理	5030.43	法律文秘	4248.91
社区管理与服务	4727.98	新闻采编与制作	4214.42
国际贸易实务	4619.94	心理咨询	4086.90
商务数据分析与应用	4614.58	知识产权管理	3891.62
会计	4599.20	总体	4693.45
应用英语	4561.54		

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

（五）各行业与岗位毕业生的月收入

1.各行业毕业生月收入

如表 3-3，从事“房地产业”的毕业生平均月收入最高，为 6420.00 元，而在“电力、热力、燃气及水生产和供应业”工作的毕业生平均月收入最低，为 3692.31 元。

表 3-3 2022届各行业毕业生的平均月收入（单位：元）

行业名称	平均月收入	行业名称	平均月收入
房地产业	6420.00	文化、体育和娱乐业	4551.65
金融业	6086.43	科学研究和技术服务业	4480.00
建筑业	5447.00	卫生和社会工作	4224.44
信息传输、软件和信息技术服务业	5036.68	教育	4183.82
制造业	5006.00	居民服务、修理和其他服务业	4102.22
租赁和商务服务业	4728.50	住宿和餐饮业	3986.54
政府机构、公共管理、 社会保障和社会组织	4721.26	农、林、牧、渔业	3980.00
批发和零售业	4689.59	电力、热力、燃气 及水生产和供应业	3692.31
交通运输、仓储和邮政业	4559.38	总体	4693.45

注：参加调研的毕业生所在行业人数少于 10 人，数据结果不具有代表性，此处不予呈现。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

2.各岗位毕业生月收入

2022 届毕业生中，“医疗卫生专业技术人员”岗位的平均月收入最高，达到 7000.00 元，其次是“金融业务人员”岗位，该岗位毕业生的平均月收入为 6550.00 元，见表 3-4。

表 3-4 2022届各岗位毕业生的平均月收入（单位：元）

岗位名称	平均月收入	岗位名称	平均月收入
医疗卫生专业技术人员	7000.00	商业和服务业人员	4555.38
金融业务人员	6550.00	市场销售人员	4431.62
公务员	6174.12	教学人员	4398.38
生产和运输设备操作人员	5684.70	行政/内勤人员	4230.38
工程技术人员	5250.00	法律专业人员	3913.57
科学研究人员	4933.33	文体工作人员	3852.71
新闻出版和文化工作人员	4616.67	经济业务人员(财务/审计/ 税务/统计)	3850.00
农林牧渔业技术人员	4572.73	总体	4693.45

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

二、工作与专业相关度分析

（一）总体工作与专业相关度

参加调研的已就业毕业生对自己目前的工作与专业是否相关进行主观判断，选项有“完全相关”、“比较相关”和“不相关”，其中选择“完全相关”和“比较相关”的属于专业相关。2022 届已就业毕业生的工作与专业相关度为 53.05%，其中，选择“完全相关”占 10.31%，选择“比较相关”占 42.74%，如图 3-5。

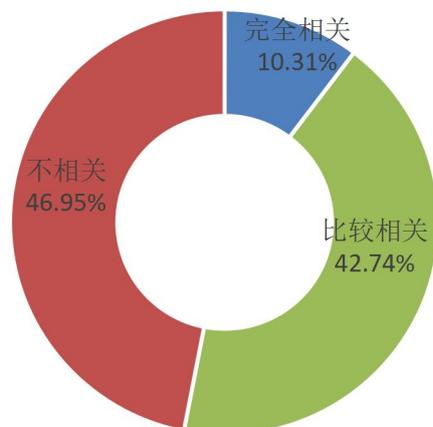


图 3-5 2022届毕业生的工作与专业相关度

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

对 2022 届已就业毕业生工作与专业不相关的原因进行具体分析,发现“迫于现实先就业再择业”是毕业生工作与专业不相关的最主要原因,占比为 57.26%,如图 3-6。



图 3-6 2022 届毕业生工作与专业不相关的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

（二）公安与司法大类毕业生工作与专业相关度

2022 届公安与司法类专业毕业生的工作与专业相关度为 67.14% ,非公安与司法大类为 38.99% ,如图 3-7。

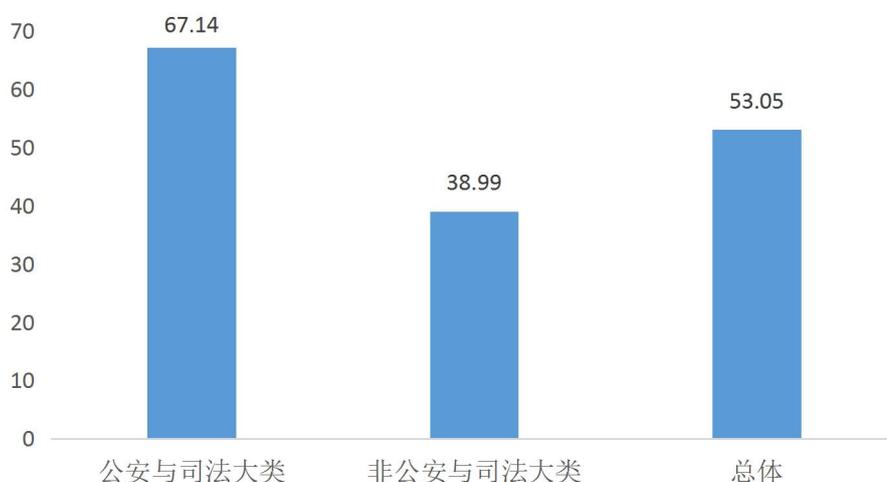


图 3-7 2022 届警法类专业毕业生的工作与专业的相关度（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

（三）各院系和专业毕业生的工作与专业相关度

1. 各院系毕业生的工作与专业相关度

2022 届毕业生中,“警察系”毕业生的工作与专业相关度最高,为 67.61%,高于总体专业相关度(53.05%);其次是“法律一系”(56.64%)和“培训部”(55.94%);“公共管理系”毕业生的工作与专业相关度较低,为 38.46%,如图 3-8。

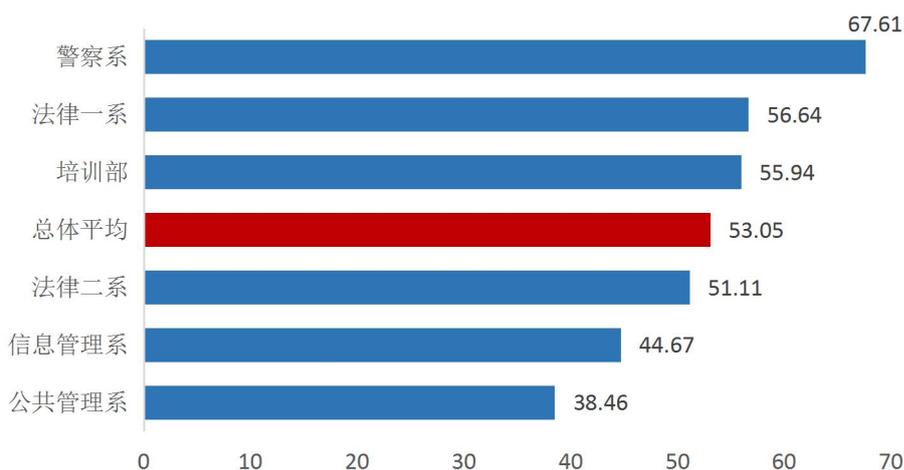


图 3-8 2022届各院系毕业生的工作与专业相关度 (单位: %)

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

2. 各专业毕业生的工作与专业相关度

2022 届毕业生中, “罪犯心理测量与矫正技术”专业的毕业生工作与专业相关度最高, 为 100.00%; 其次是“刑事侦查技术”专业, 为 96.43%; “大数据技术与应用”专业较低, 相关度为 16.67%, 具体情况见表 3-5。

表 3-5 2022届各专业毕业生的工作与专业相关度 (单位: %)

专业名称	相关度	专业名称	相关度
罪犯心理测量与矫正技术	100.00	应用英语	38.46
刑事侦查技术	96.43	知识产权管理	38.10
行政执行	95.83	社区管理与服务	38.00
刑事执行	81.82	商务数据分析与应用	37.50
司法信息安全	79.17	心理咨询	35.71
司法警务	63.79	国际贸易实务	35.48
法律事务	63.59	劳动与社会保障	31.03
司法信息技术	57.14	会计	30.61
行政管理	56.72	会计信息管理	21.74
法律文秘	54.55	物流管理	20.51
司法助理	54.55	大数据技术与应用	16.67
新闻采编与制作	48.08	总体	53.05
计算机网络技术	46.55		

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

（四）各行业与岗位毕业生的工作与专业相关度

1. 各行业毕业生的工作与专业相关度

2022 届毕业生中，在“政府机构、公共管理、社会保障和社会组织”行业就业的毕业生工作与专业相关度最高，为 75.81%；其次是“卫生和社会工作”，在该行业就业的毕业生工作与专业相关度为 41.67%，具体情况见表 3-6。

表 3-6 2022 届各行业毕业生的工作与专业相关度（单位：%）

行业名称	相关度	行业名称	相关度
政府机构、公共管理、 社会保障和社会组织	75.81	居民服务、修理和其他服务业	29.63
卫生和社会工作	41.67	金融业	26.19
房地产业	40.00	建筑业	22.22
信息传输、软件和信息技术 服务业	38.10	制造业	20.83
农、林、牧、渔业	35.00	科学研究和技术服务业	20.00
交通运输、仓储和邮政业	34.38	租赁和商务服务业	20.00
文化、体育和娱乐业	33.33	住宿和餐饮业	17.31
批发和零售业	31.48	电力、热力、燃气 及水生产和供应业	15.38
教育	30.88	总体	53.05

注：参加调研的毕业生所在行业人数少于 10 人，数据结果不具有代表性，此处不予呈现。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

2. 各岗位毕业生的工作与专业相关度

2022 届毕业生中，“法律专业人员”岗位的工作与专业相关度最高，为 88.10%，比总体相关度高出 35.05 个百分点；“生产和运输设备操作人员”岗位的相关度最低，为 12.50%，见表 3-7。

表 3-7 2022 届各岗位毕业生的工作与专业相关度（单位：%）

岗位名称	相关度	岗位名称	相关度
法律专业人员	88.10	农林牧渔业技术人员	27.27
公务员	86.11	市场销售人员	23.97
行政/内勤人员	63.97	工程技术人员	23.81
新闻出版和文化工作人员	58.33	教学人员	22.00
金融业务人员	42.31	生产和运输设备操作人员	12.50
文体工作人员	40.00	总体	53.05
商业和服务业人员	29.66		

注：参加调研的毕业生就业岗位人数少于 10 人，数据结果不具有代表性，此处不予呈现。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

三、工作满意度分析

(一) 总体工作满意度

1. 工作满意度

参加调研的已就业毕业生就自己对目前的工作是否满意进行主观判断,选项有“非常满意”、“满意”和“不满意”,选择“非常满意”和“满意”的表示对目前的工作满意。

2022 届已就业毕业生的工作满意度为 86.68%, 满意度较高, 如图 3-9。

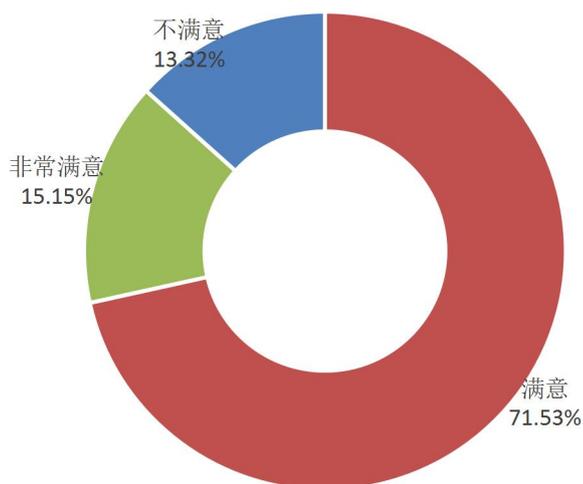


图 3-9 2022 届毕业生的工作满意度

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

2. 对目前工作感到满意的方面

2022 届已就业毕业生对目前工作最满意的方面是“工作稳定”(70.90%), 其次是“薪资待遇和福利”(48.30%)与“工作的环境氛围”(42.03%), 占比均在 40.00%以上, 如图 3-10。

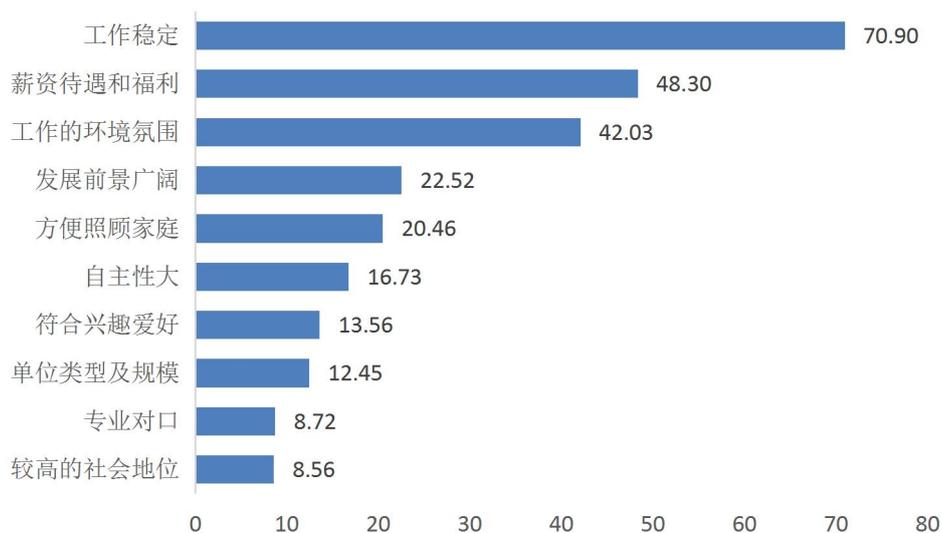


图 3-10 2022届毕业生对工作感到满意的具体方面 (单位: %)

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

(二) 公安与司法大类毕业生的工作满意度

2022 届公安与司法类专业毕业生的工作满意度为 87.30%，略高于总体毕业生的工作满意度，如图 3-11。

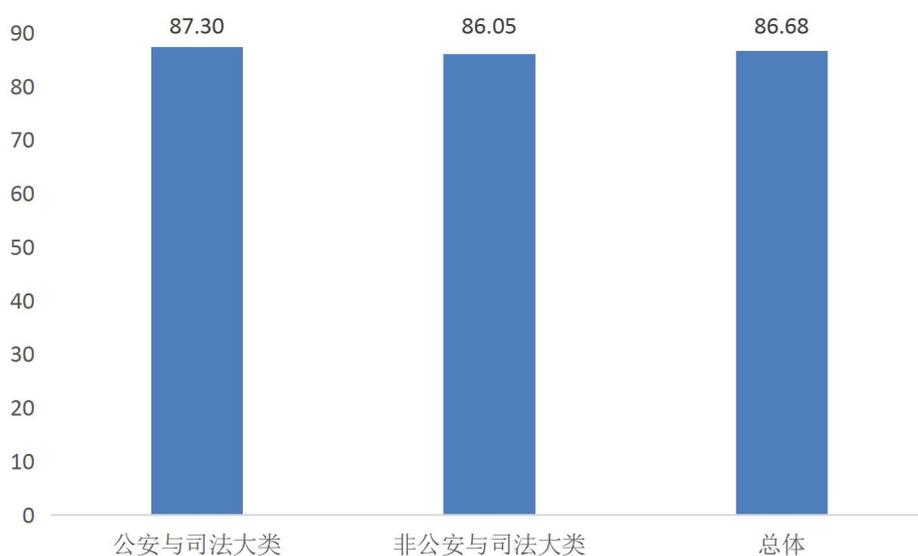


图 3-11 2022届警法类专业毕业生的工作满意度 (单位: %)

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

(三) 各院系与专业毕业生的工作满意度

1. 各院系毕业生的工作满意度

2022 届毕业生中，“法律二系”毕业生的工作满意度最高（91.11%），其次是“警

察系”（89.08%）和“信息管理系”（87.29%），这三个系的毕业生工作满意度均高于总体平均工作满意度（86.68%），如图 3-12。

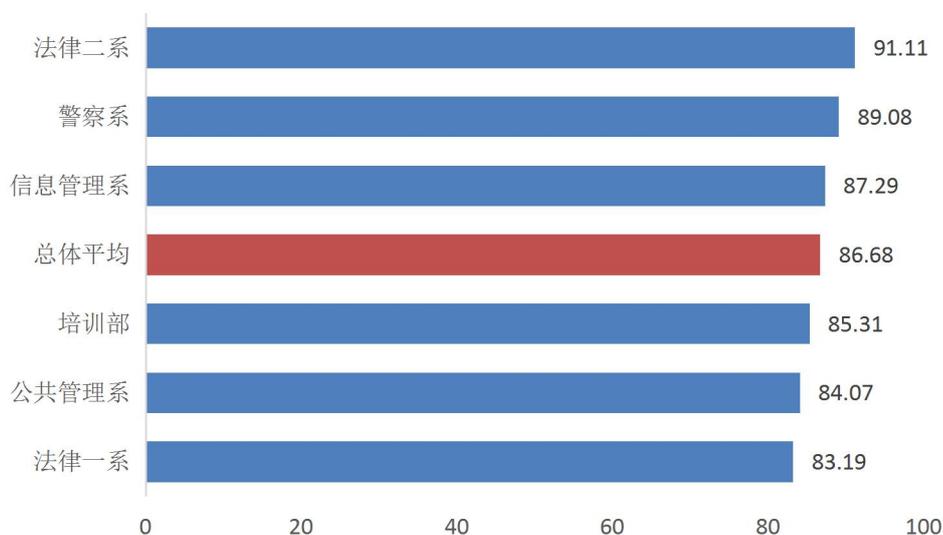


图 3-12 2022 届各院系毕业生的工作满意度（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

2. 各专业毕业生的工作满意度

“大数据技术与应用”、“行政执行”和“罪犯心理测量与矫正技术”这三个专业的毕业生工作满意度最高，均达到 100.00%， “知识产权管理”专业的毕业生工作满意度较低，为 73.81%，见表 3-8。

表 3-8 2022 届各专业毕业生的工作满意度（单位：%）

专业名称	满意度	专业名称	满意度
大数据技术与应用	100.00	劳动与社会保障	86.21
行政执行	100.00	司法信息技术	85.71
罪犯心理测量与矫正技术	100.00	计算机网络技术	85.34
司法信息安全	95.83	法律事务	84.79
刑事侦查技术	92.86	司法警务	83.91
新闻采编与制作	92.31	国际贸易实务	83.87
社区管理与服务	92.00	会计	83.67
司法助理	90.91	物流管理	79.49
行政管理	89.55	会计信息管理	78.26
心理咨询	89.29	应用英语	76.92
法律文秘	89.09	知识产权管理	73.81
商务数据分析与应用	87.50	总体	86.68
刑事执行	86.36		

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

（四）各行业与岗位毕业生的工作满意度

1. 各行业毕业生的工作满意度

参加调研的 2022 届已就业毕业生中，在“房地产业”就业的毕业生工作满意度最高，为 100.00%，其次是“电力、热力、燃气及水生产和供应业”，满意度为 92.31%，见表 3-9。

表 3-9 2022 届各行业毕业生的工作满意度（单位：%）

行业名称	满意度	行业名称	满意度
房地产业	100.00	租赁和商务服务业	85.00
电力、热力、燃气及水生产和供应业	92.31	居民服务、修理和其他服务业	83.33
文化、体育和娱乐业	90.20	教育	82.35
农、林、牧、渔业	90.00	建筑业	81.48
政府机构、公共管理、 社会保障和社会组织	89.30	交通运输、仓储和邮政业	81.25
信息传输、软件和信息技术服务业	88.89	科学研究和技术服务业	80.00
批发和零售业	87.04	住宿和餐饮业	75.00
卫生和社会工作	86.11	制造业	72.92
金融业	85.71	总体	86.68

注：参加调研的毕业生所在行业人数少于 10 人，数据结果不具有代表性，此处不予呈现。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

2. 各岗位毕业生的工作满意度

2022 届毕业生中，“公务员”岗位的毕业生工作满意度最高，达到 96.11%，其次是“法律专业人员”和“金融业务人员”，工作满意度分别为 92.86%和 92.31%，见表 3-10。

表 3-10 2022 届各岗位毕业生的工作满意度（单位：%）

岗位名称	满意度	岗位名称	满意度
公务员	96.11	行政/内勤人员	84.97
法律专业人员	92.86	市场销售人员	82.64
金融业务人员	92.31	教学人员	82.00
新闻出版和文化工作 人员	91.67	工程技术人员	78.57
农林牧渔业技术人员	90.91	生产和运输设备操作人员	77.50
文体工作人员	87.27	总体	86.68
商业和服务业人员	86.90		

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

四、职业期待符合度分析

对学校 2022 届已就业毕业生职业期待符合度进行调研，选项有“非常符合”、“比较符合”和“不符合”，其中选择“非常符合”和“比较符合”的属于符合。

如图 3-13，74.94%的毕业生表示目前从事的工作与自己的职业期待相符合。一方面说明了毕业生在择业和职业规划方面较为清晰，有合理的规划；另一方面说明毕业生培养目标达成度很高。

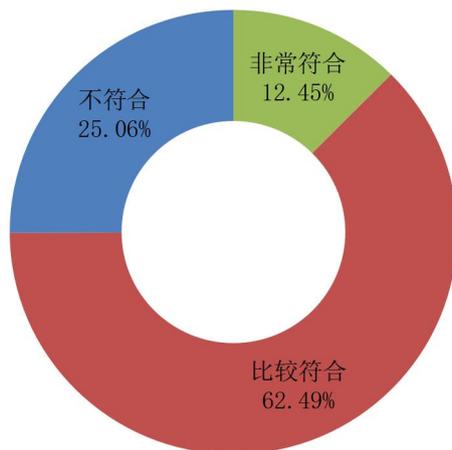


图 3-13 2022届毕业生就业职业期待符合度分析

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

五、离职分析

（一）离职率

“离职率”指 2022 届已就业毕业生中发生过离职行为的毕业生所占比例。

2022 届已就业毕业生的总体离职率为 25.22%。其中，男生的离职率为 22.95%，女生的离职率为 29.23%，女生离职率略高于男生，如图 3-14。

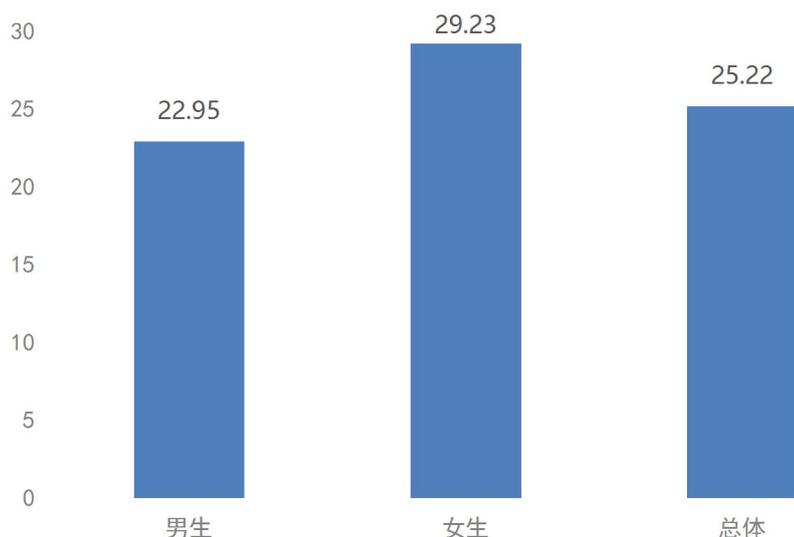


图 3-14 2022 届毕业生离职率 (单位: %)

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

(二) 离职原因分析

“薪资福利偏低”是 2022 届毕业生发生离职行为的主要原因, 占比为 61.32%, 其次是“想改变行业或职业”(56.29%)和“个人发展空间不够”(50.94%), 占比均在 50% 以上, 如图 3-15。

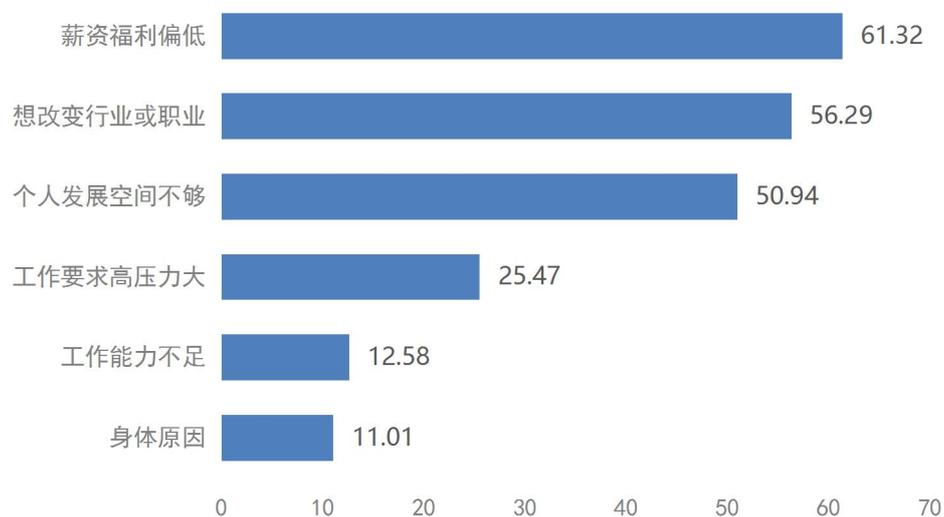


图 3-15 2022 届毕业生离职原因分析 (单位: %)

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

六、求职分析

(一) 求职过程与结果

1. 求职时间

2022 届毕业生求职平均用时 2.43 个月，求职时间主要集中在“1-3 个月”之间，占比为 83.98%，说明大多数毕业生能够在较短的时间内找到工作，如图 3-16。

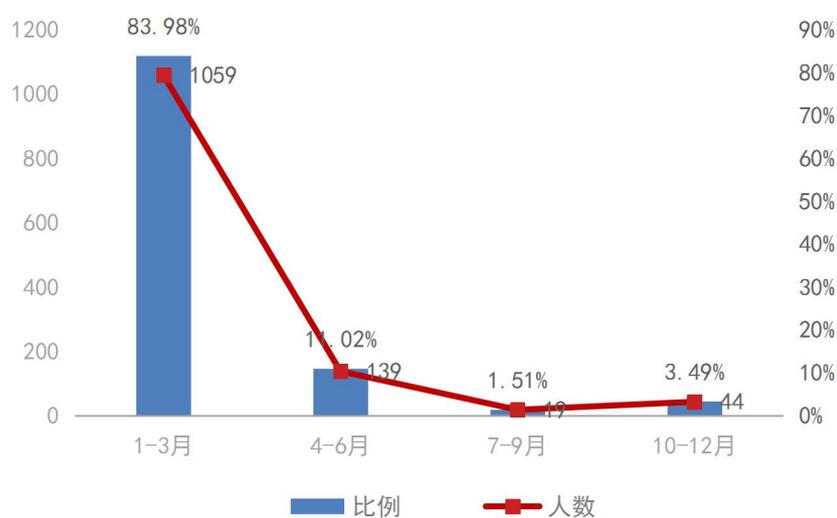


图 3-16 2022届毕业生求职所用时间

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

2. 求职花费

2022 届毕业生求职的平均花费为 1829 元，花费范围主要集中在“0-2000”元之间，占比为 78.33%，说明大部分毕业生求职所用花费不多，如图 3-17。

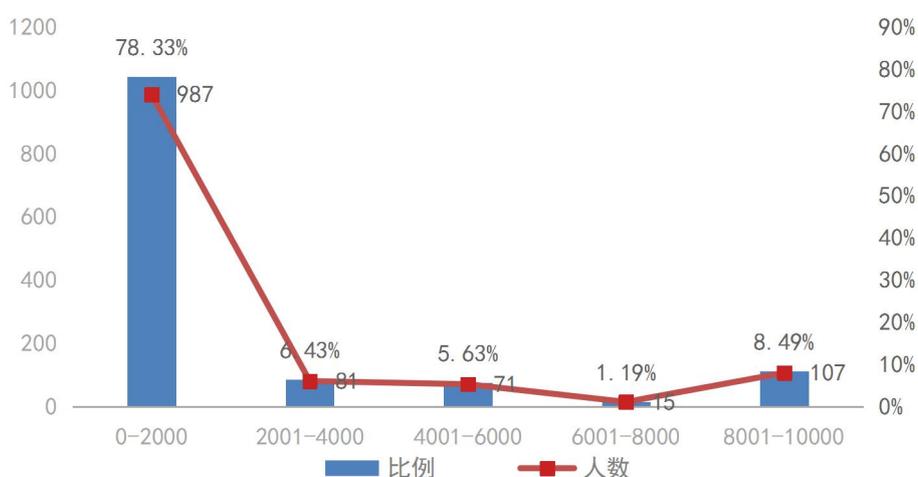


图 3-17 2022届毕业生求职所用花费

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

3. 求职努力程度与结果

2022 届毕业生在求职过程中，平均投递简历 2.98 份，平均获得面试机会 2.11 次，最终平均获得录取通知 1.72 份，如图 3-18。

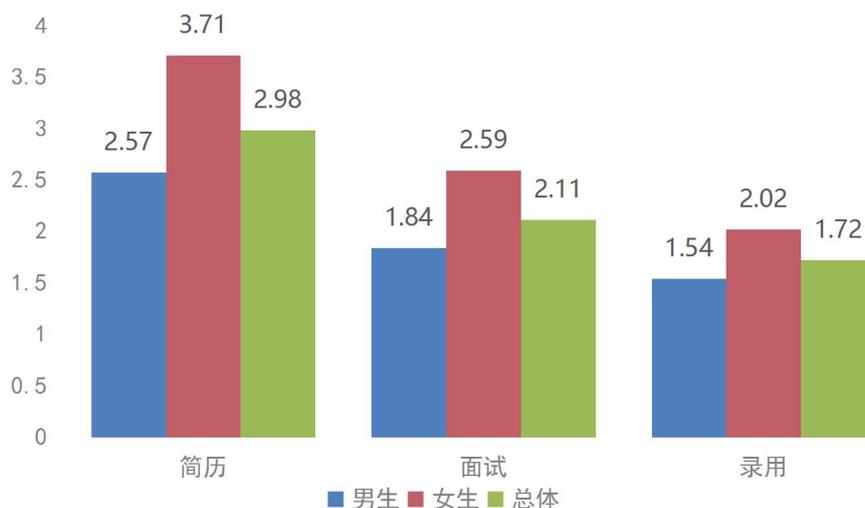


图 3-18 2022 届毕业生的求职努力程度与结果 (单位: 份)

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

(二) 求职途径

2022 届已就业毕业生获得目前工作的主要途径是“社会招聘网站”(36.08%)，其次是“亲朋好友的推荐”(25.85%)，如图 3-19。

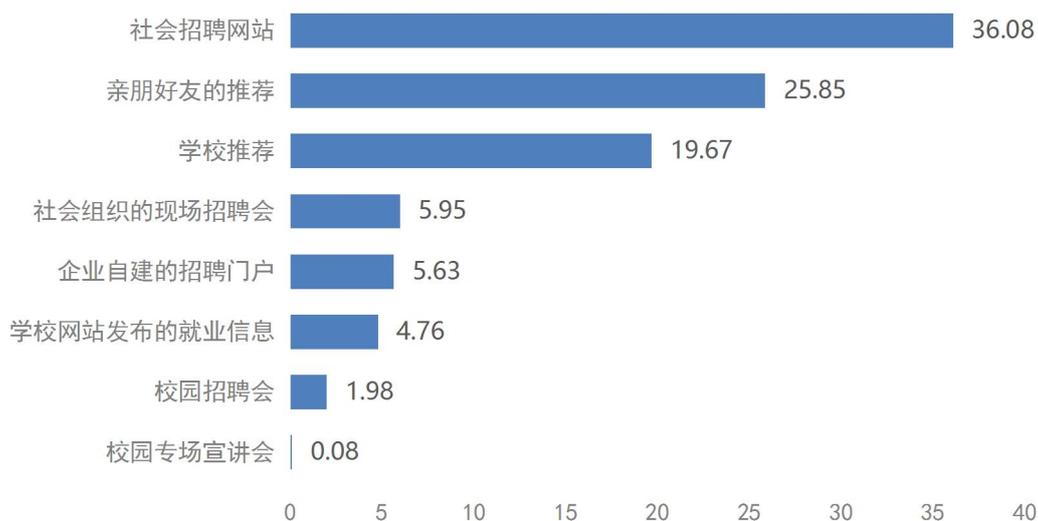


图 3-19 2022 届毕业生获得工作的途径 (单位: %)

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

（三）求职偏好

“工作稳定”与“薪资待遇和福利”是已就业与未就业毕业生求职过程中都比较看重的两个方面，如图 3-20。

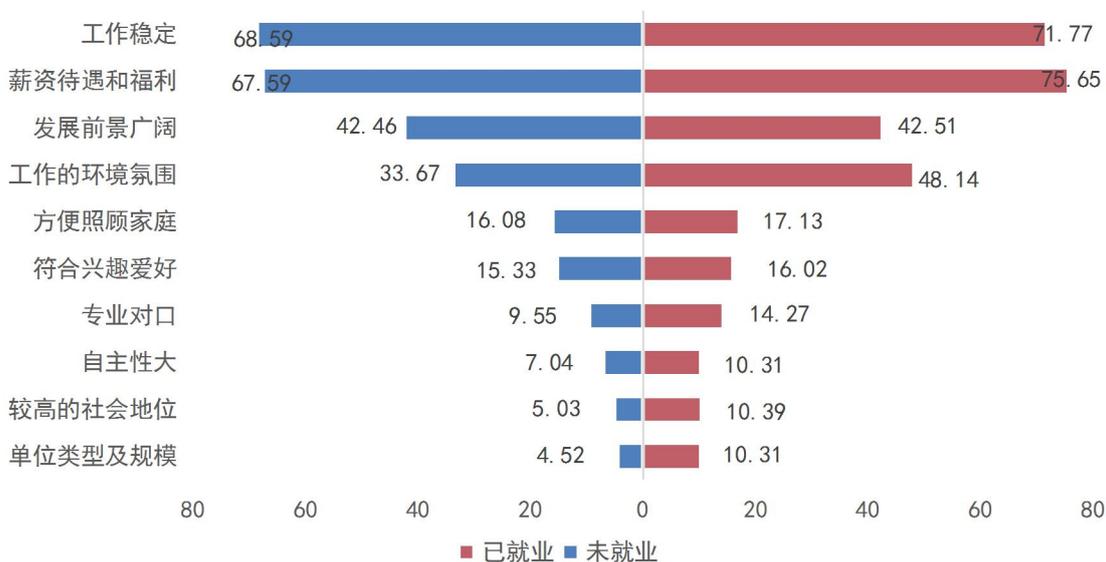


图 3-20 2022 届已就业与未就业毕业生求职偏好对比（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

（四）求职困难

2022 届毕业生中，无论是已就业还是未就业，“适合自己专业的岗位太少”和“缺乏实践经验”均是他们在求职过程中遇到的主要困难。具体来看，未就业毕业生在“适合自己专业的岗位太少”上所遇到的困难高出已就业毕业生 3.41 个百分点，如图 3-21。

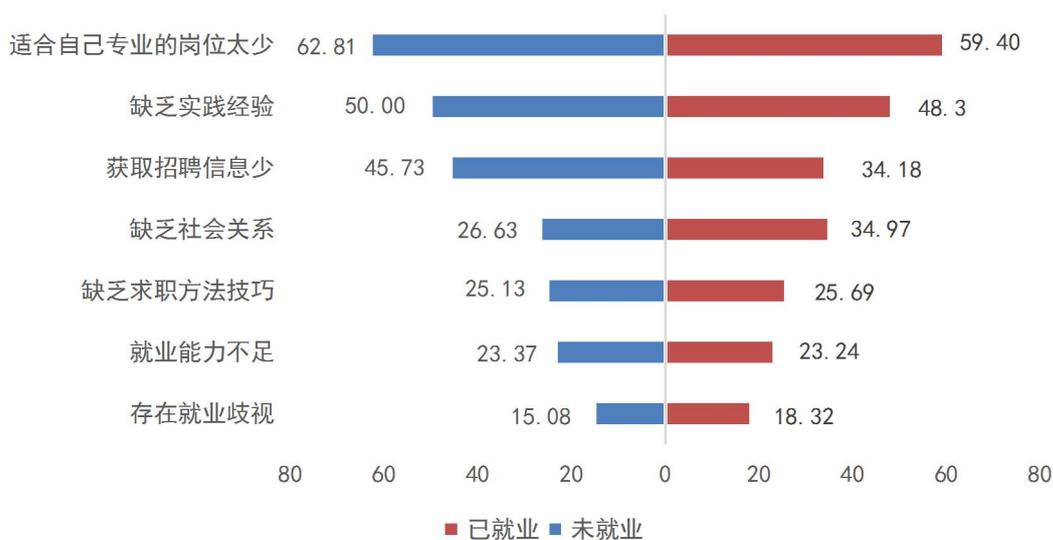


图 3-21 2022 届已就业与未就业毕业生求职所遇困难对比（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

第四章 就业发展趋势分析

一、就业地区变化趋势——全国

纵观我校 2018-2022 届毕业生的就业地区流向，毕业生主要集中在本省安徽就业，近五年在安徽就业的毕业生比例均保持在 80.00%以上。从 2020 届开始，毕业生在安徽就业的比例呈逐年下降趋势，而在江苏和浙江就业的人数出现逐年增长的趋势，如图 4-1。

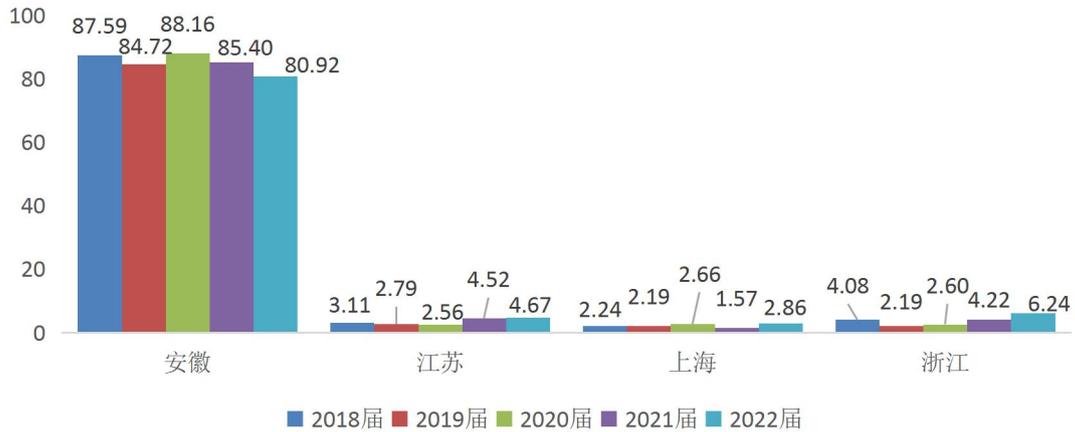


图 4-1 2018-2022届毕业生就业地区分布—全国 (单位：%)

注：就业人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

二、就业地区变化趋势——安徽

就安徽省内而言，省会合肥是毕业生的主要就业地，近三年毕业生占比在 50.00%上下波动，2022 届毕业生选择在合肥就业的比例较 2021 届有所增加，而选择在阜阳、安庆就业的毕业生比例较 2021 届小幅上升，如图 4-2。

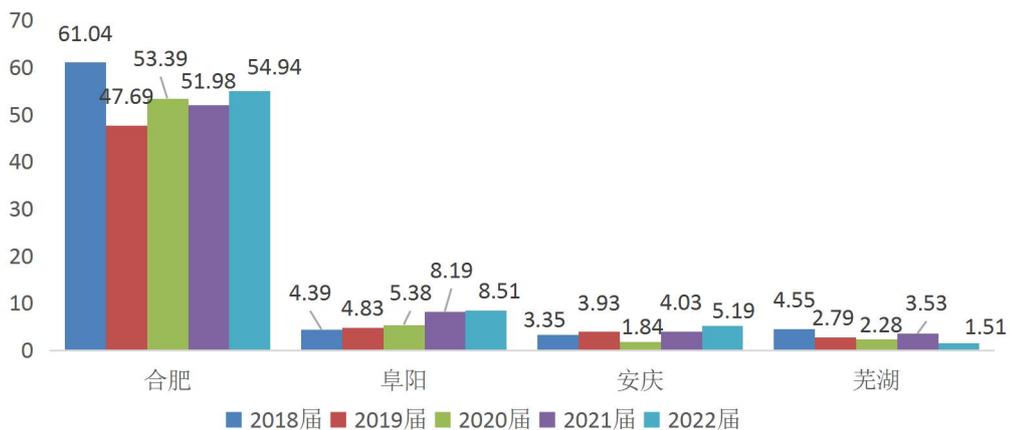


图 4-2 2018-2022届毕业生就业地区分布—安徽 (单位：%)

注：就业人数较少的地区没有包括在内。

安徽省各地区就业人数比例 = (各地区签约就业人数 / 安徽省签约就业总人数) * 100%。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

第五章 对教育教学的反馈

一、毕业生对教育教学的反馈

(一) 对教学工作的评价

2022 届毕业生对学校的教育教学工作评价较高，毕业生的满意度为 95.48%，其中“非常满意”的占 41.06%， “满意”的占 54.42%，见图 5-1。

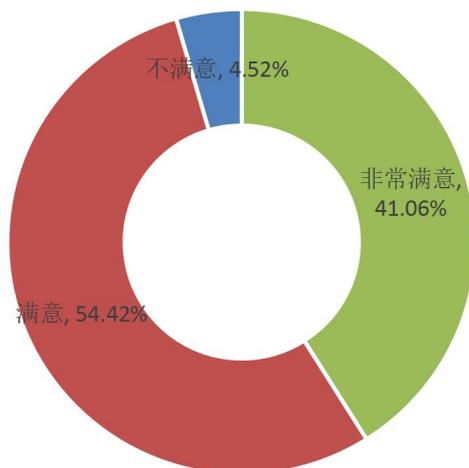


图 5-1 2022 届毕业生对学校教学工作的评价

注：选择“非常满意”和“满意”表示对教学工作满意。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

进一步调研发现，2022 届毕业生对教学工作中的“课堂教学方法与手段”、“实习/实践教学安排”的满意度较高，分别为 52.28%和 49.90%，如图 5-2。

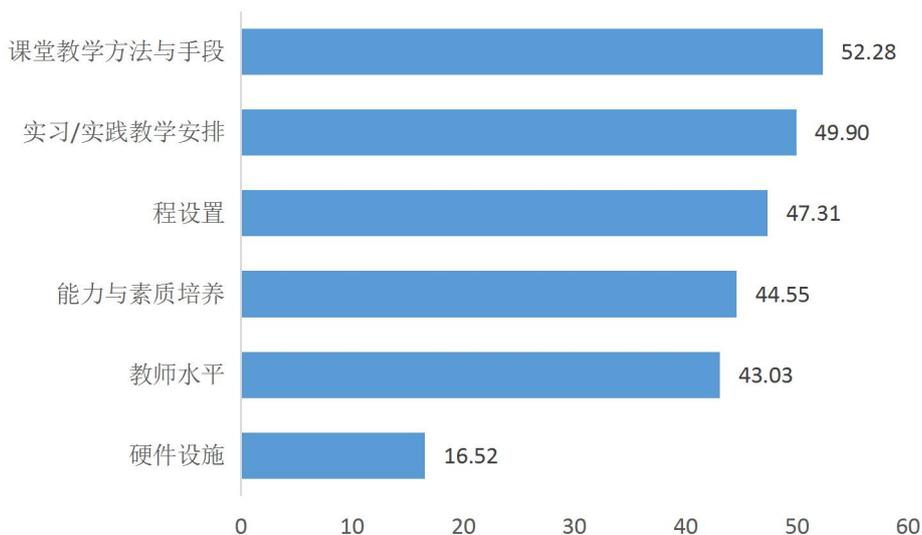


图 5-2 2022 届毕业生对教学工作满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

（二）对专业课的评价

2022 届毕业生对我校的专业课比较认可，87.22%的毕业生认为专业课能够满足自身的发展需求。其中，表示“完全满足”的占 24.83%， “比较满足”的占 62.39%，说明学校对专业课程的设计比较符合毕业生的职业发展需求，如图 5-3。

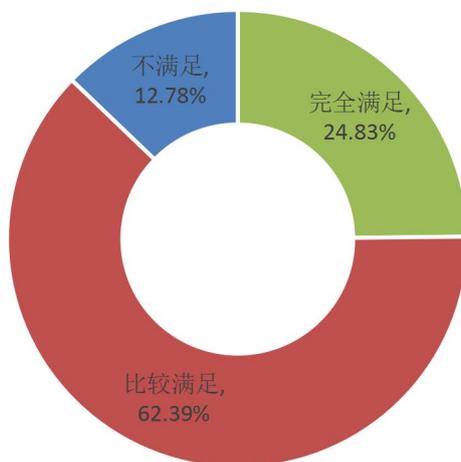


图 5-3 2022届毕业生对专业课能否满足自身发展需求的评价

注：选择“完全满足”和“比较满足”的表示专业课能够满足自身的发展需求。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

（三）对综合环境的评价

“住宿条件”是 2022 届毕业生认为学校最需要进一步改善的方面，占比为 69.54%；其次是“食堂服务与饭菜质量”，认为需要改善的毕业生占 53.06%，如图 5-4。

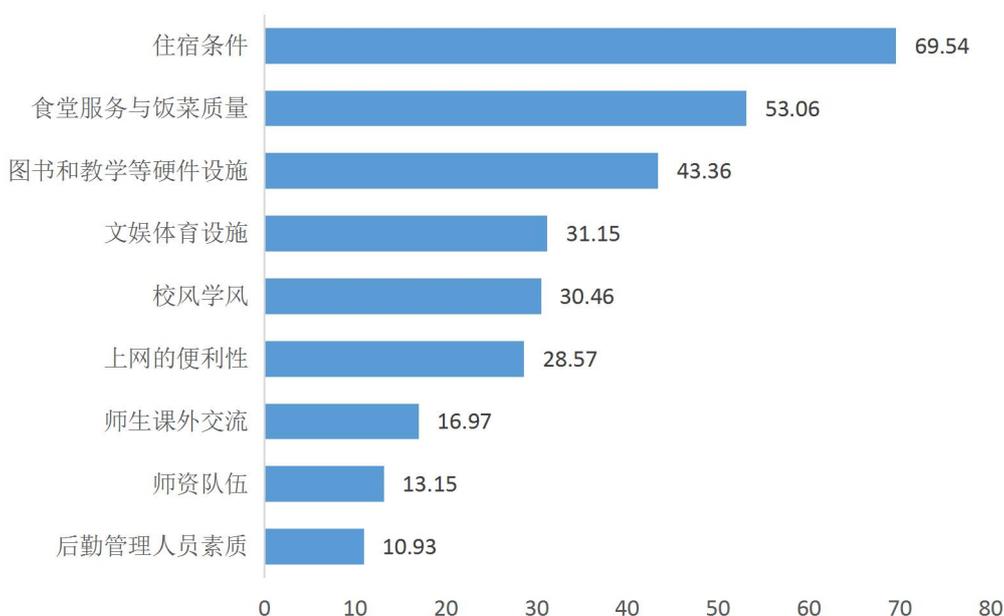


图 5-4 2022届毕业生认为学校可以进一步改善的方面（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

二、用人单位对毕业生能力培养的评价

（一）对毕业生的满意度

用人单位对学校 2022 届毕业生的满意度高达 100.00% 其中“非常满意”的占 60.00%，“满意”的占 40.00%，如图 5-5。

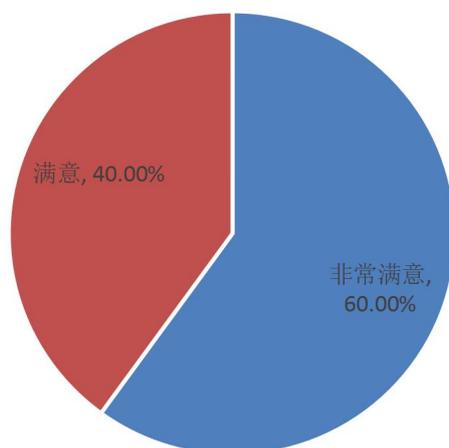


图 5-5 用人单位对2022届毕业生的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对毕业生满意。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

（二）录用毕业生的缘由

“工作踏实，忠诚度高”（80.00%）、“综合素质较高”（70.00%）是用人单位选择学校 2022 届毕业生的主要原因，其次是“专业基础知识扎实”（60.00%），占比均在 50.00% 以上，说明用人单位对学校毕业生的综合素质、工作态度以及专业技能比较认可，如图 5-6。

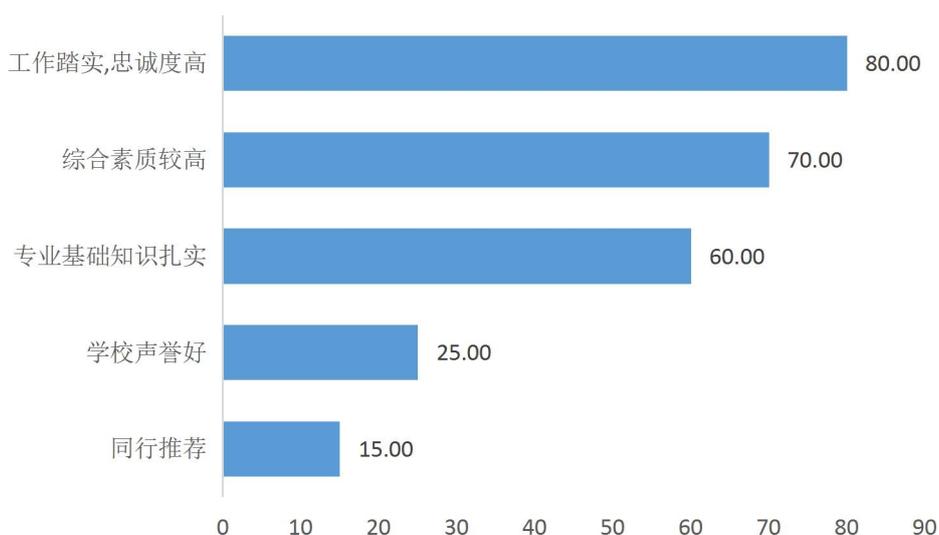


图 5-6 用人单位录用2022届毕业生的缘由（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

（三）对毕业生能力培养的反馈

从“对毕业生能力培养的反馈”中了解到，“沟通与表达能力”是用人单位最注重的毕业生能力，占比为 78.82%，其次是“团队协作能力”，占比为 65.88%，如图 5-7。

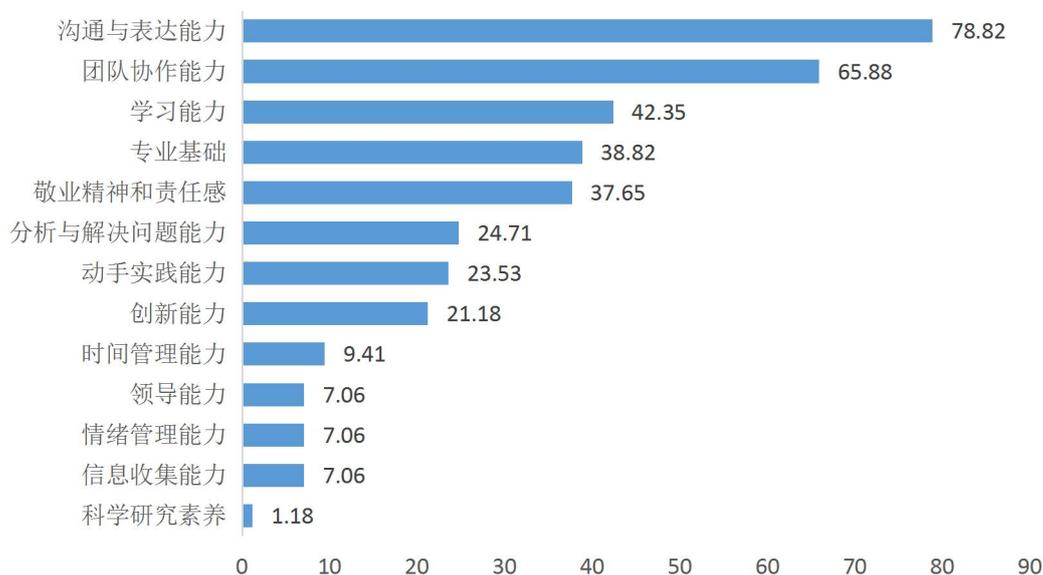


图 5-7 用人单位比较注重的毕业生能力（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

三、社团活动

（一）社团活动参加频率

2022 届毕业生在校期间社团活动的参与度为 79.41%， “经常参加” 学校社团活动的毕业生占比 27.75%， “偶尔参加” 的占比 51.66%，如图 5-8。

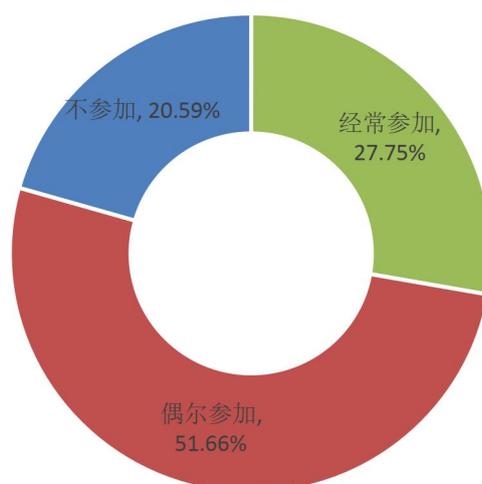


图 5-8 2022 届毕业生在校期间社团活动的参与程度

注：选择“经常参加”和“偶尔参加”的表示参加社团活动。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

（三）社团活动对工作满意度的影响

在校期间“经常参加”社团活动的毕业生对毕业后工作的满意度最高，为 89.72%，“偶尔参加”社团活动的毕业生对工作的满意度为 88.40%，“不参加”社团活动的毕业生对工作的满意度为 77.64%，低于 80.00%，说明在校期间参加社团活动的频率对毕业生以后的工作有一定影响，与不参加社团活动的毕业生相比，参加社团活动的毕业生工作满意度相对较高，如图 5-9。

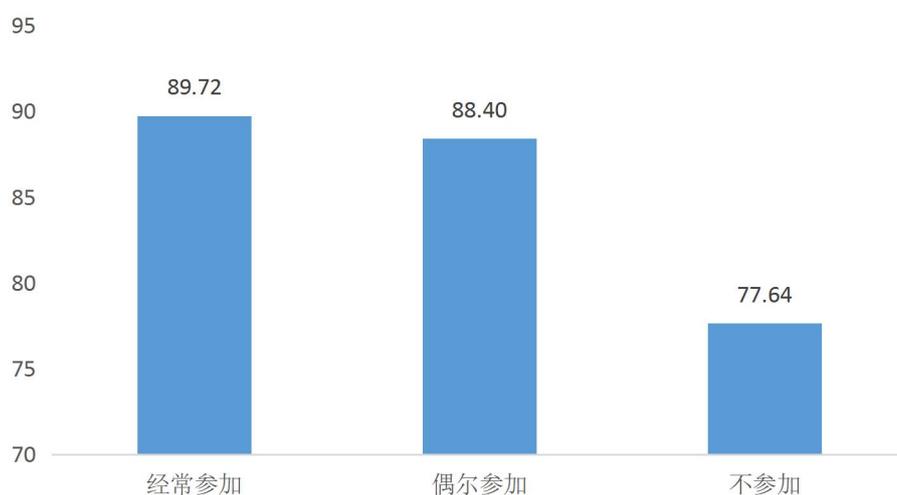


图 5-9 2022 届毕业生在校期间社团活动的参与度对工作满意度的影响（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

四、学校推荐度

2022 届毕业生对学校的推荐度较高，推荐度为 92.48%，其中表示“非常愿意”的占 41.68%，“比较愿意”的占 50.80%，如图 5-10。

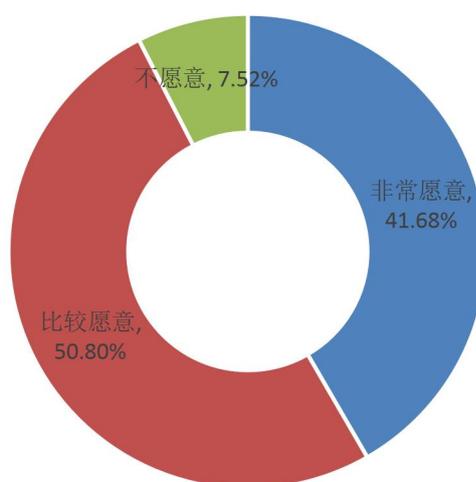


图 5-10 2022 届毕业生对母校的推荐度

注：选择“非常愿意”和“愿意”的表示愿意推荐母校。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2022 届毕业生就业质量调查。

明德尚法 弘毅致远



安徽警官职业学院
ANHUI VOCATIONAL COLLEGE OF POLICE OFFICERS

电话：0551-62233386

邮箱：0000000@126.com

地址：安徽省合肥市绩溪路 78 号