

# 安徽警官职业学院

## 关于分解 2023 年行政财务工作要点任务的 通 知

各科室：

为进一步规范财务基础工作，落实审计整改要求，完善财务监督机制，围绕院党委、学院重点工作，明确 2023 年财务工作要点，勤俭办学，开源节流，开拓进取，加快支付进度，增强学院高质量发展保障能力，为建设地方技能型高水平大学和六安新校区建设做好财务保障、服务保障、资金支持，学院制定《安徽警官职业学院行政财务 2023 年工作要点》。现将行财处落实行政财务工作要点任务予以分解，请按照《2023 年行政财务工作要点任务分解表》，认真履职。

附件：2023 年行政财务工作要点任务分解表



2023 年 5 月 10 日



## 2023年行政财务工作要点任务分解表

统计时间：2023年4月20日

项目	序号	任务处室			内容	完成进度
		部门	牵头人	责任人		
一、以审计整改为抓手，全面规范财务管理	1	预算决算科	谷银平	代丽萍	以完善内控制度为契机，化“碎片”为“系统”，结合工作职责，根据业务性质分类，查找风险点，成立风控小组，相应制定风险防控措施，确保财务工作行稳致远。	
	2	会计核算科	朱丹	许浩	修订《安徽警官职业学院经费审批管理办法》，建立健全支出内控机制。	
	3	会计核算科	朱丹	许浩	建立报账员制度，明晰预算执行分解指标的支出指导，加强与单位（部门）的沟通，适时开展对各部门财务报销人员的业务培训，让预算简明化，按照有预算资金安排不重复审批原则，试行差旅费网上报销，逐步做到报销便捷化。	
	4	预算决算科	杨国忠	杨菊红 谷银平	依规设立学生食堂价格平抑基金，在食堂账务设置学生食堂价格平抑基金。根据学生资助政策和财务核算制度，在2023年预算中按4%提取校内助学金227万元。	
	5	预算决算科	谷银平	代丽萍	制定《安徽警官职业学院财务信息公开暂行办法》，定期公开学院年度预决算、收费等相关财务信息和学院资产信息。	
	6	财务管理科	洪壮志	沈庆	下发《关于做好教育乱收费治理工作的通知》，规范学院内部的各项收费行为；梳理学院相关培训等收费项目，建立收费台账，向省财政厅非税局报告收费情况。	
	7	综合科	杨菊红	朱凯	建立东、西校区卫生所履约情况的监督考核机制，制定考核管理办法，按时启动卫生所的重新招标工作。	
	8	财务管理科	洪壮志	朱丹、 沈庆	成立代收代支业务小组，梳理学院各项代收代支业务，对学生的体检、大学生医保、教材费、公寓用品、学生警用服装等代收代支业务均应纳入财务专项核算，规范学院内部的各项收费行为。	
	9	财务管理科	洪壮志	沈庆	学习宣传贯彻中办、国办《关于进一步加强财会监督工作的意见》，加强财务监管，建立动态监测机制，严格财务审核把关，加强财经纪律和财政政策宣传，严格财务管理。	
	10	会计核算科	朱丹	许浩	建立报销负面清单，倒查责任，警示违法违规情形，确保各项财务制度有效落实。	
一	11	预算决算科	杨国忠	谷银平	依据《预算法》，贯彻《预算法实施条例》，做到“先有预算后有支出，未列入预算不得支出”，细化各部门的职责分工相关要求，强化各单位（部门）预算执行主体地位。	



## 2023年行政财务工作要点任务分解表

统计时间：2023年4月20日

项目	序号	任务处室			内容	完成进度
		部门	牵头人	责任人		
一、以 零基预 算改革 为契机，创 新预算 管理方 式	12	预算决算科	杨国忠	谷银平	落实《安徽省全面实施零基预算改革方案》，实施零基预算改革，完善预算管理制度，创新预算管理方式，打破支出固化格局，逐步构建“该保必保、该减必减、讲求绩效”的资金安排机制。	
	13	预算决算科	杨国忠	谷银平	落实中央“过紧日子”要求，从严控制行政成本。推进预算绩效管理，发挥财政资金效益，切实做到“花钱必问效，无效必问责”。	
	14	预算决算科	谷银平	代丽萍	健全定期预算执行通报机制，定期开展分析，加强预算资金监管，做好国库支付动态监测和预算执行情况分析，做到数据准确、报送及时，定期通报。	
	15	预算决算科	谷银平	代丽萍	指导学院各单位（部门）高度关注通报结果，及时知晓情况，推进工作进程，加快国库支付进度。	
三、以 保障新 校区建 设为目 标，拓 展财务 融资渠 道	16	会计核算科	洪壮志	许浩	申报发行专项债9.5亿元用于新校区一期基建，确保二季度学院6亿元专项债项目列入财政部发行计划，保障新校区建设顺利推进。	
	17	会计核算科	洪壮志	许浩	积极向司法厅、财政厅、发改委、教育厅等部门汇报项目建设进展，争取财政拨款和申报财政项目补助资金，补充用于新校区建设资金需求。	
	18	会计核算科	朱丹	许浩	落实财政过紧日子要求，减少行政成本，节约资金用于新校区建设。推进支出标准体系建设，减少水费、电费、物业管理费、交通费等日常经费开支，避免浪费。	
	19	会计核算科	洪壮志	许浩	通过校企合作、司法职教集团平台等多渠道筹措资金，保障教学和校园建设。	
	20	会计核算科	洪壮志	许浩	开拓创新，主动出击，积极融资，寻找投资。转变筹资思路，由行业内借款的“等靠要”，为“靠自己”主动找司法行政行业内投资合作，拓宽经费来源渠道。	
	21	会计核算科	朱丹	许浩	巩固银校合作，保障工行投资智慧校园2490万元资金落实支付。	
	22	预算决算科	谷银平	代丽萍	争取教育厅贴息贷款政策，补充新校区实验室设备购置。运用好教育厅批准的2000万元中央贴息贷款，依据学院项目库管理制度，结合学院实际，按照程序，合法合规，完善手续，及时组织项目实施，保障教学科研、实验室设备购置。	



## 2023年行政财务工作要点任务分解表

统计时间：2023年4月20日

项目	序号	任务处室			内容	完成进度
		部门	牵头人	责任人		
	23	会计核算科	洪壮志	许浩	紧盯我省落实两办印发的《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》的优惠政策，积极申报，争取新校区产教融合项目资金。	
	24	会计核算科	洪壮志	许浩	开展商业银行贷款融资，为解决学院新校区建设资金困难，学院可通过自身财政收入补充新校区建设资金，同时申请银行流动贷款授信弥补学院日常运行经费开支。	
	25	会计核算科	洪壮志	许浩	对接合肥市政府，准备盘活现有校区土地资源，适时与地方政府采取“一事一议”方式，推进现有校区闲置土地的收储，以此作为建设和办学资金来源。	
四、以“双轮驱动”为导向，做大做强培训蛋糕	26	预算决算科	杨国忠	谷银平	开源节流，落实省委教育工作领导小组《关于推动现代职业教育高质量发展的实施意见》，用活“推进职业教育一体化高质量发展”相关政策，积极配合，完善学院开展职业培训的激励政策，筹措资金全力保障核增所需绩效工资的发放。	
	27	会计核算科	洪壮志	朱丹	双轮驱动，开拓进取，对学院通过校企合作、技术服务、社会培训、自办企业等项目所得扣除必要成本外的净收入，加强财务管理，按照规定的要求落实提取60%用于劳动报酬，保障单列核增单位绩效工资发放。	
	28	综合科	洪壮志	朱凯	调研相关高校，制定培训分成奖励管理办法，建立培训专项经费管理机制，增强培训工作的积极性，激发培训活力。	
五、以“我为群众办	29	会计核算科	朱丹	何咏梅	全力保证教职工工资按月发放，预算实现“保基本工资、保岗贴课酬、保基本运转”支出目标。	
	30	会计核算科	杨国忠	朱丹	配合人事处，逐步理顺教职工薪资发放项目和标准，保障一次性奖励金及时兑现。	
	31	预算决算科	谷银平	代丽萍	筹措100万元行政资金，弥补工会经费，保障工会会员福利待遇落实。	
	32	预算决算科	谷银平	代丽萍	筹措180万元行政经费，保障伙食补助及时发放。	
	33	预算决算科	谷银平	代丽萍	筹措30万元资金，保障扶贫产品购买。	



## 2023年行政财务工作要点任务分解表

统计时间：2023年4月20日

项目	序号	任务处室			内容	完成进度
		部门	牵头人	责任人		
“ <b>实事</b> ” 为载体， 不断增强 师生获得 感	34	综合科	洪壮志	杨菊红	筹措88万元福利费和医疗费，保障1500元/人的健康体检标准。	
	35	综合科	洪壮志	杨菊红	修订《安徽警官职业学院补充医疗保险费使用管理办法》，根据学院财力情况，提高医药费补助标准。	
	36	财务管理科	沈庆	孔静	服务学生，建立健全退费管理机制，方便学生办理退住宿费等业务，只跑一次，限时办结，及时到账，适时反馈退费结果。	
	37	财务管理科	沈庆	孔静	落实《安徽警官职业学院学生收费管理办法》，督促学院相关部门收缴学费主体意识，压实班主任责任，兑现奖惩，坚持按时清缴学费，完善学院收费软件系统，每半年调度一次学费收缴，定期通报学费欠缴情况。	
	38	财务管理科	沈庆	叶丽琴	全面落实非税收入收缴电子化改革，方便学生网上交费，提升非税收入征管信息化水平。	
	39	综合科	杨菊红	朱凯	服务师生，建立院健康驿站，开展卫生所考核检查，督促校医提高医疗服务和服务能力。	
六、以 “ <b>党建</b> + <b>财务</b> ” 为品牌， 不断提升 专业服务 能力	40	综合科	洪壮志	杨菊红	以“党建+财务”为品牌，打造廉洁财务，持续深化“一改两为”作风建设，开展轮岗交流，注意人才引进，聚力能力提升，聚焦财务服务，加强财会队伍建设。	
	41	综合科	洪壮志	杨菊红	加强财务宣传，增强会计职业道德。充分利用财务子网、内网，及时宣传财务制度、工作成效和队伍中的先进典型，提升服务和专业水平，提升财务人员职业认同感。	
	42	综合科	洪壮志	杨菊红	鼓励实习实训，培养专业财务队伍。走出去，开展工作调研，解决财务难题；鼓励到司法职教集团内部学习交流，提高学习的实效性；鼓励参加会计职称、注会考试，提升从业人员专业素养；鼓励兼职带财务专业课程，增强财务服务教学针对性；引进来，定期邀请财政、审计、司法、教育系统专家来学院开展授课和业务指导；开展跟班学习，适时派财务人员到其他高校、会计事务所、实训基地，学习提升，拓宽工作思路与方法。	